



THE GLOBAL GOALS
For Sustainable Development



Sylvain Boucherand

Intégrer les ODD et la RSE dans sa stratégie d'entreprise

LVMH
MOËT HENNESSY • LOUIS VUITTON



RSE et PED
Ressources et communauté pour la RSE
avec les Pays en développement

Sommaire

Présentation B&L évolution

Regard sur les ODD

Lien avec la RSE et les niveaux d'intégration

Exemple d'entreprises

Outils et méthodes existants

B&L évolution





B&L évolution est le premier social business d'expertise et de conseil sur les démarches de Responsabilité Sociétale. Nous accompagnons nos clients sur trois domaines : la RSE, l'énergie et la biodiversité.

Notre équipe dynamique propose d'allier expertise technique et stratégique dans les solutions qu'elle met en œuvre. Notre objectif est de vous aider à optimiser votre stratégie de développement durable en nous appuyant sur l'innovation, la différenciation et la création de valeur pour votre entreprise.

Nos domaines d'actions sont les suivants :

- Stratégie d'innovation pour des produits et modèles économiques durables
- Réalisation de diagnostic, audit et accompagnement de démarche de RSE, ISO26000, Parties Prenantes et ODD de grands groupes et de TPE/PME
- Accompagnement des démarches énergie, climat, biodiversité et analyse des enjeux stratégiques sur la chaîne de valeur & les services écosystémiques



Sylvain BOUCHERAND

Cofondateur B&L évolution

sylvain@bl-evolution.com

+33 7 63 63 25 89

Les Objectifs de Développement Durable

- En septembre 2015, lors du Sommet sur le développement durable à New-York, les 193 Etats membres de l'ONU ont adopté un nouveau programme sur 15 ans : les Objectifs de Développement Durable (ODD)
- 17 objectifs mondiaux, pour les Populations, la Planète, la Prospérité, la Paix et le Partenariat (les 5P) :
 - Lutter contre les inégalités, l'exclusion et les injustices
 - Faire face au défi climatique et à l'érosion de la biodiversité
 - Mettre fin à l'extrême pauvreté
- Ce nouveau programme fait suite aux 8 Objectifs du Millénaire pour le Développement (OMD) adoptés en 2000 et à l'agenda environnement (DD/Rio92)
- Ils sont universels, inclusifs et sont transversaux



Les 17 Objectifs de Développement Durable



ODD2 : Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir l'agriculture durable



2.4 D'ici à 2030, assurer la viabilité des systèmes de production alimentaire et mettre en œuvre **des pratiques agricoles résilientes** qui permettent d'accroître la productivité et la production, **contribuent à la préservation des écosystèmes, renforcent les capacités d'adaptation aux changements climatiques**, aux phénomènes météorologiques extrêmes, à la sécheresse, aux inondations et à d'autres catastrophes et améliorent progressivement la qualité des terres et des sols

ODD5 : Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles



5.5 Garantir la participation entière et effective des femmes et leur accès en toute égalité aux fonctions de direction à **tous les niveaux de décision**, dans la vie politique, **économique** et publique

ODD8 : Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous



8.5 D'ici à 2030, parvenir au plein emploi productif et garantir à toutes les femmes et à tous les hommes, y compris les jeunes et les personnes handicapées, un travail décent et un salaire égal pour un travail de valeur égale.

ODD9 : Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation



9.4 D'ici à 2030, moderniser l'infrastructure et adapter les industries afin de les rendre durables, par une utilisation plus rationnelle des ressources et un recours accru aux technologies et procédés industriels propres et respectueux de l'environnement, chaque pays agissant dans la mesure de ses moyens

ODD12 : Établir des modes de consommation et de production durables



12.5 D'ici à 2030, réduire considérablement la production de déchets par la prévention, la réduction, le recyclage et la réutilisation

ODD15 : Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des sols et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité



15.5 Prendre d'urgence des mesures énergiques pour réduire la dégradation du milieu naturel, mettre un terme à l'appauvrissement de la biodiversité et, d'ici à 2020, protéger les espèces menacées et prévenir leur extinction

ODD16 : Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et ouvertes à tous aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous



16.5 Réduire nettement la corruption et la pratique des pots-de-vin sous toutes leurs formes

ODD17 : Partenariats pour la réalisation des objectifs



5 axes pour ce travail en partenariat :

Financement

Technologie : Technologie, science et innovation, les clefs d'un monde durable

Institutions : De meilleures institutions pour un avenir durable

Mesure : Mesurer la nouvelle dynamique

Suivi : Suivi, évaluation et établissement de rapports

Niveaux d'intégration

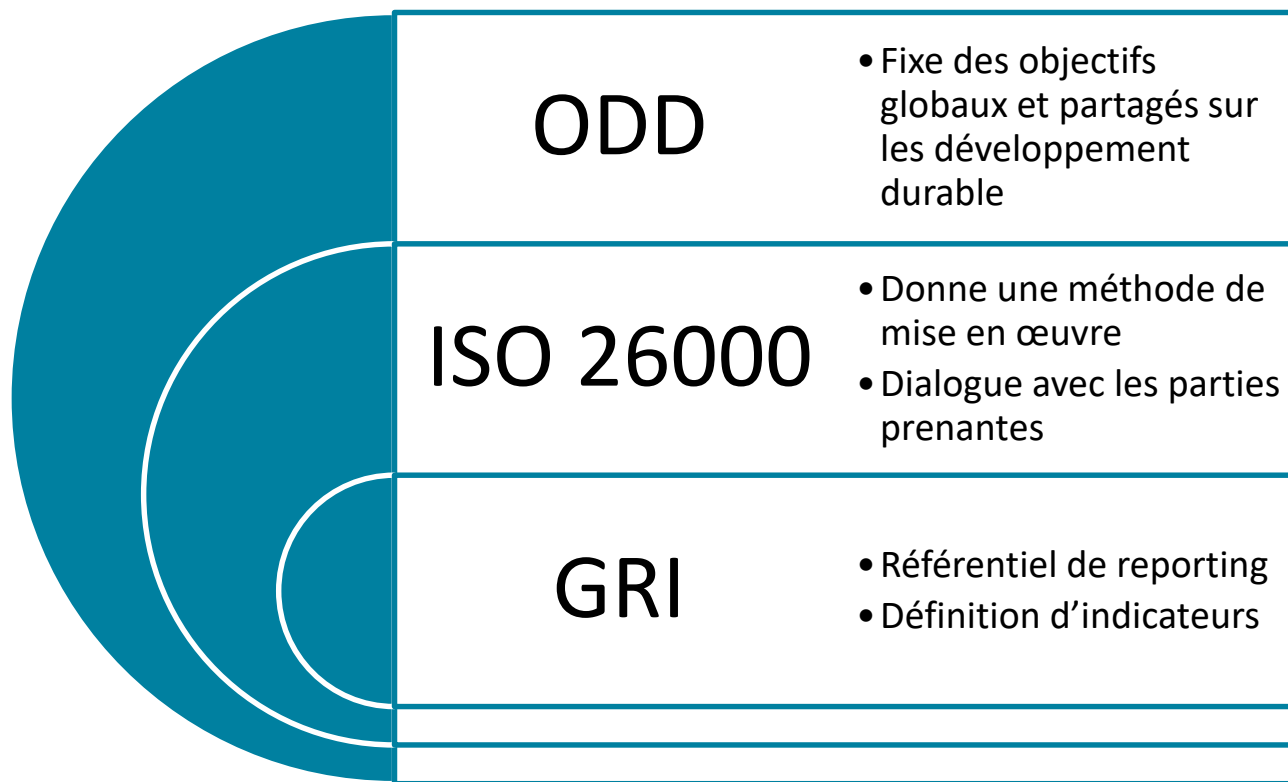
Sans que l'entreprise ne se substitue à l'Etat, elle est incitée à contribuer, à la hauteur de ses moyens, à l'atteinte de ces objectifs notamment par :

- La transformation de son fonctionnement interne au regard des ODD sur :
 - Son système de production (méthodes et procédés de production, ressources et énergie consommées...)
 - La limitation des rejets, pollutions, impacts et dégradations des écosystèmes engendrés par ses activités et la gestion de ses sites
 - Son organisation et le management de ses ressources humaines

Niveaux d'intégration

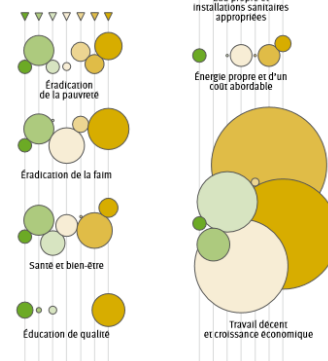
- L'innovation dans ses produits et services en :
 - Proposant une offre qui réponde aux enjeux des ODD et à leur mise en œuvre
 - Développant des business modèles durables
 - Orientant ses choix d'investissements dans la perspectives des ODD
- La coordination avec ses parties prenantes :
 - Les Etats, engagés via l'ONU sur les programmes ODD
 - Sa chaine de valeur (clients, fournisseurs...) en influençant leur transformation
 - La société civile, les syndicats et toutes les autres parties prenantes et territoires

Une complémentarité avec les outils et référentiels RSE

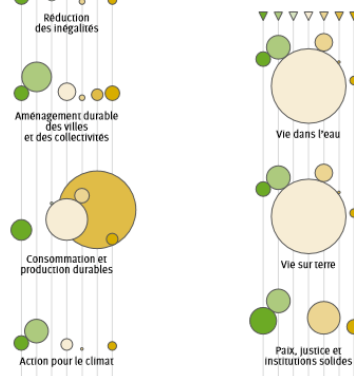


La contribution des utilisateurs d'ISO 26000 aux objectifs de développement durable

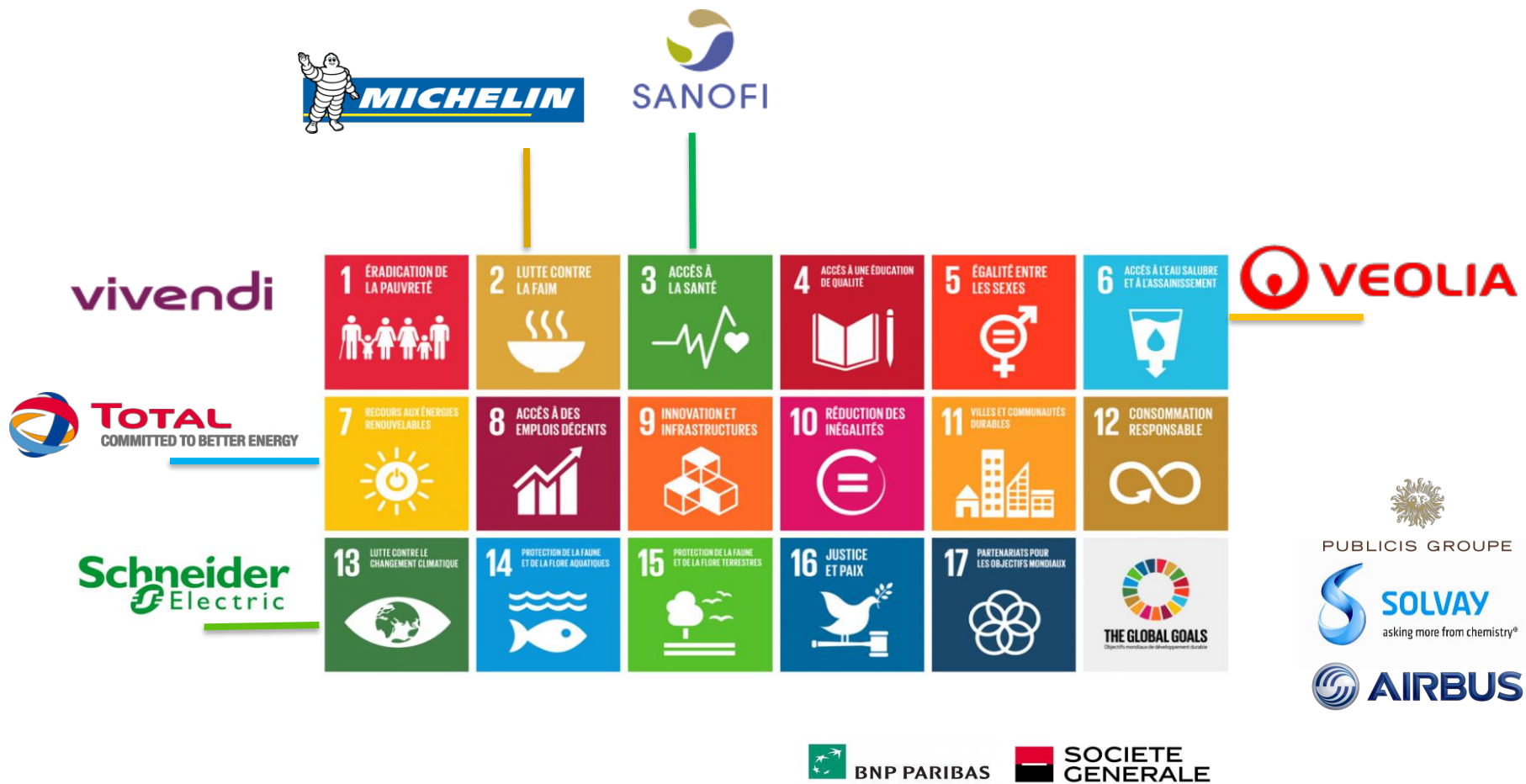
Une organisation qui agit conformément aux recommandations pratiques énoncées dans l'ISO 26000 contribue nécessairement aux ODD. Le graphique suivant donne un aperçu du nombre de références pour lesquelles des orientations sont données dans l'examen des questions centrales d'ISO 26000.



- Gouvernance
- Droits de l'Homme
- Relations et conditions de travail
- Environnement
- Loyauté des pratiques
- Questions relatives aux consommateurs
- Communautés et développement local



Exemples de prise en compte des ODD par les entreprises du CAC40



Source : document de référence 2015 de Véolia

L Développement de solutions adaptées aux contextes locaux permettant d'assurer les conditions d'accès durables à l'eau de tous et au maintien des services de qualité. Exemple : ACCES (ingénierie technique, financière et institutionnelle, ou sociétale), développé initialement pour l'accès à l'eau en Afrique puis étendu à tous les pays et services. Mise en place en France d'un programme de solidarité « Eau pour tous »

6 ACCÈS À L'EAU SALUBRE
ET À L'ASSAINISSEMENT



Garantir l'accès de tous à l'eau et à l'assainissement et assurer une gestion durable des ressources en eau



Source : document de référence 2015 de Schneider Electric

13 LUTTE CONTRE LE
CHANGEMENT CLIMATIQUE



**Prendre d'urgence des
mesures pour lutter contre
les changements
climatiques et leurs
répercussions**

À la veille de la COP21, le groupe a augmenté son engagement sur les ODD avec l'ambition d'afficher un bilan carbone neutre sur l'ensemble de ses sites d'ici 15 ans. Ces 10 engagements présents dans son baromètre Planète & Société (tableau de bord interne en matière de développement durable) contribuent aux ODD des Nations Unies.



Jean-Pascal TRICOIRE
Président Directeur général

Les Objectifs de Développement Durable (ODDD) au sein des entreprises

► *Source : document de référence 2015 de BNPParibas et Société générale*

■ Exemples d'actions et de réflexions d'entreprises sur les ODD :

Financer des entreprises et des projets à impact positif sur la société et l'environnement :



BNP PARIBAS : 15 % des crédits aux entreprises en 2015 ont contribué directement à l'atteinte des ODD (financement associations, éducations, santé, recyclage, énergies renouvelables...)



SOCIÉTÉ GÉNÉRALE : Engagement au programme Positive Impact Manifesto (un appel aux banques et autres intervenants du secteur financier à développer des solutions financières innovantes pour combler les besoins de financement nécessaires à l'atteinte des ODD). Le Groupe, qui ambitionne d'être un acteur clé dans le financement de la transition énergétique, a illustré son engagement en réalisant avec succès la 1^{re} obligation à impact positif (émission obligataire senior à taux fixe, de 500 millions d'euros à 5 ans dont les fonds levés servent exclusivement au financement de projets contribuant à la lutte contre le changement climatique).

Objectifs de Développement Durable des Nations unies

Dans le cadre des Objectifs de Développement Durable (ODD) fixés par les Nations unies à l'horizon 2030, Publicis Groupe a identifié sept domaines dans lesquels l'entreprise pourrait participer, à sa mesure, aux efforts collectifs.



PUBLICIS GROUPE



3. Accès à la santé :

- Pour tout ce qui participe de la prévention
- Et de la protection (assurance-santé)

4. Accès à une éducation de qualité :

- Éliminer les inégalités entre les sexes ou à l'égard des personnes vulnérables pour donner accès à un enseignement de qualité et à un coût abordable

5. Égalité entre les sexes :

- Éliminer toutes les formes de discrimination
- Éliminer toutes les formes de violence faites aux femmes et aux filles
- Garantir l'accès aux femmes aux niveaux de décision

8. Accès aux emplois décents :

- Défendre les droits des salariés et promouvoir la sécurité et la protection des travailleurs

10. Réduction des inégalités :

- Favoriser l'intégration sociale et économique, sans discrimination d'aucune sorte
- Parvenir à une plus grande égalité (protection sociale notamment)

12. Consommation responsable

- Parvenir à une utilisation raisonnable des ressources naturelles
- Réduire drastiquement les déchets alimentaires
- Réduire les autres déchets par la prévention, le recyclage
- Informer sur les enjeux du développement durable et nouveaux modes de vie

16. Justice et Paix

- Éliminer toutes les formes de maltraitance, d'exploitation, de traite d'êtres humains
- Lutter contre la corruption

Nous débutons un travail de réflexion en interne pour déterminer nos priorités, quelles sont nos actions les plus tangibles et les plus significatives – qu'elles soient déjà en cours, à promouvoir, à renforcer, à initier, seuls ou avec d'autres partenaires.

La culture : un pilier du Développement Durable et des ODD

► Source : rapport annuel et document de référence 2015 de Vivendi

vivendi



LES ENJEUX RSE « CŒUR DE MÉTIER »

PROMOTION DE LA DIVERSITÉ CULTURELLE DANS LA PRODUCTION ET LA DISTRIBUTION DE CONTENUS

Encourager la création dans toute sa diversité

Déclaration ;
objectif 8.3

Soutenir les femmes artistes et productrices
de biens et de services culturels

Objectifs 4.2, 4.3, 4.7,
5.5, 5.a, 5.b, 5.c

Promouvoir les talents locaux

Valoriser les patrimoines culturels

Objectif 11.4

Faire respecter la propriété intellectuelle
et accompagner les artistes

Objectifs de
développement
durable de l'ONU
(2015-2030)



ACCOMPAGNEMENT ET PROTECTION DE LA JEUNESSE

Permettre aux jeunes d'exercer leur
créativité et leur citoyenneté

Objectif 4.7

Sensibiliser les jeunes et leur entourage à un
usage responsable des produits et services

Encourager l'éducation aux médias

PARTAGE DES CONNAISSANCES

Promouvoir la qualité et le pluralisme
des contenus

Faciliter l'accès aux offres et services

Objectifs 9.c, 11.a

Sensibiliser le public aux enjeux
du développement durable

Objectifs 4.7, 12.8

VALORISATION ET PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES

Cultiver la confiance numérique des clients
dans un esprit de loyauté et de transparence

Exercer une vigilance numérique (salariés,
fournisseurs)

Intégration des ODD dans le processus de management de Solvay

► Source : rapport annuel 2015 de Solvay

LES ASPECTS À HAUTE MATÉRIALITÉ	SONT COHÉRENTS AVEC	LES OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE
- Développement des communautés - Satisfaction des clients - Santé et sécurité des collaborateurs - Engagement et bien-être des collaborateurs	 PERSONNES	      
- Émissions de gaz à effet de serre - Qualité de l'air - Gestion de l'énergie - Accidents environnementaux et réparation - Gestion des eaux et des eaux usées - Gestion des matières dangereuses	 PLANÈTE	     
- Solutions business durables - Gestion du cadre juridique, éthique et réglementaire - Sécurité des procédés, préparation et capacité de réponse aux situations d'urgence	 RÉSULTAT	   



SOLVAY

asking more from chemistry®

Exemples d'actions inscrites dans sa politique de développement durable qui met en lumière sa contribution aux ODD



► Source : document de référence 2015 d'Airbus

- Il est signataire du Pacte Mondial des Nations-Unis
- Il croit en la capacité du secteur privé pour le rétablissement d'un monde meilleur
- Pour chaque ODD, le groupe met en place des actions cités ci-dessous :

- L'industrie de l'aviation soutient 58,1 millions d'emplois et 2,4 milliards de dollars en PIB
- Le groupe prévoit un trafic aérien qui va croître à 4,6 % par an pour 2015-2034



- Formation pour le personnel de l'entreprise
- encouragement des sciences, technologie
- Airbus Foundation Flying Challenge : programme de soutien aux jeunes défavorisés dans les 6 sites d'Airbus



- engagement à augmenter de 30% le pourcentage de nouvelles recrues féminines et d'augmenter le nombre de femmes occupant des postes de cadres supérieurs
- lancement de son réseau : Balance for Business pour favoriser l'équilibre entre les sexes et reconnaître la diversité



- Mise en place d'Airbus BizLab : accélérateur mondial d'idées novatrices dans l'aérospatiale
- Utilisation de l'expérience d'autres secteurs (Microsoft Ventures, Orange Fab et Google)
- Airbus Groupe a établi des bureaux d'approvisionnement en Chine, l'Inde, les États-Unis et au Brésil.
- En Europe, Airbus Hélicoptères et Airbus Défense et Espace soutient la performance SME dans la chaîne d'approvisionnement



- Bonne gouvernance pour empêcher la corruption
- Contrôle et gestion des risques sur l'éthique et la conformité.
- Augmentation significative des formations sur l'éthique et la conformité



- Soutient de l'accord du secteur de l'aviation civil sur la « norme CO2 »
- Soutient de l'accord sur une approche globale de mesure du marché pour compenser les émissions de CO2 de l'aviation civile
- 2 satellites d'Airbus Défense et Espace surveillent les changements du climat (mesures de l'épaisseur de la glace polaire et des niveaux de la mer)



Soutient actif de la Fondation : accord avec la Fédération internationale de la Croix-Rouge et les Sociétés du Croissant-Rouge sur le soutien en cas de catastrophes naturelles, sur le courtage des clients du Groupe et des opérateurs, sur les échanges de personnel et la formation et le soutien à des solutions innovantes





Unilever

Autres exemples

Source : Rapport Développement Durable 2015 d'UNILEVER

With our global reach, portfolio of WASH-related brands and experience in changing behaviour, we are helping to deliver progress on SDG 6 'Ensure sustainable access to water and sanitation for all' and develop the market solutions which will transform WASH provision. For instance, in 2015 Lifebuoy secured funding from the Children's Investment Fund Foundation (CIFF) to roll out our Lifebuoy School of Five hygiene education programme in rural Bihar, plus funding from the UK Department for International Development (DFID) to reach children in Bangladesh and Pakistan. These partnerships have committed to reaching almost 10 million children by 2020 with life-saving education about handwashing with soap.



CHAMPIONING SUSTAINABLE AGRICULTURE AND IMPROVING LIVELIHOODS

Our ambition is for sustainable approaches to agriculture to become mainstream and to improve the livelihoods of smallholder farmers. This supports SDG 2 'End Hunger'.

Smallholder farmers and family farms produce 70% of the world's food. Working with these producers is critical for Unilever



UNILEVER a analysé la contribution de certaines marques du groupe aux différents ODD

EMPOWERING WOMEN

Women make up a large number of our consumers and 32% of our workforce, but many still face discrimination and disadvantage globally. There is a strong human rights and business case for helping to reverse this. Empowering women could be one of the biggest levers of transformational change and SDG 5 'Gender Equality' is an enabler across all the SDGs.



KNORR IS FORTIFYING BOUILLON CUBES WITH IRON TO TACKLE ANAEMIA IN NIGERIA, SUPPORTING SDG 3 'GOOD HEALTH AND WELL-BEING'.



Respecting people in everything we do and the SDGs

B&L évolution – Bureau d'étude et expertise RSE – Energie – Biodiversité – 2017 – © Tous droits réservés



Source : document de référence 2015 de Michelin

Cultiver mieux, c'est l'engagement pris par Michelin depuis plus de 10 ans en développant sa nouvelle innovation de pneus agricoles UltraFlex qui permet aux agriculteurs d'augmenter leurs récoltes tout en préservant leurs sols (travail à basse pression des pneus et donc limitation de la compaction des sols). Son engagement à mieux cultiver les sols s'inscrit dans le cadre de l'ODD 2 : promouvoir une agriculture durable et plus précisément à doubler la productivité agricole d'ici 2030.



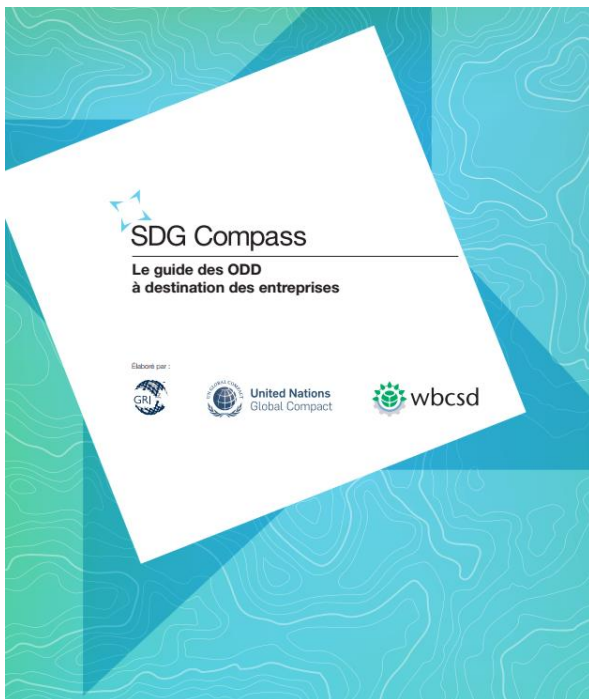
2 LUTTE CONTRE
LA FAIM



**Éliminer la faim,
assurer la sécurité
alimentaire, améliorer
la nutrition et
promouvoir
l'agriculture durable**

Méthode pour l'intégration des ODD

► Outils



Méthode pour l'intégration des ODD

► Exemple de la méthode SDG Compass

■ Etape 1 : Comprendre les ODD et leurs enjeux

- Identifier les futurs opportunités
- Création de valeur par la durabilité
- Renforcement des relations avec les parties prenantes par la diminution des risques réglementaires et de réputation
- Stabilisation des marchés et des sociétés
- Utilisation d'un langage commun et d'objectifs partagés

■ Etape 2 : Définir les priorités

- Cartographier la chaîne de valeur
- Choix des indicateurs et collecte de données
- Définitions des priorités

Méthode pour l'intégration des ODD

► Exemple de la méthode SDG Compass

■ Etape 3 : Définir les objectifs

- Définition de la portée des objectifs et sélection des indicateurs clé de performance
- Définition d'une base de référence et sélection du type d'objectifs
- Fixation du niveau d'ambition
- Publication de l'engagement sur les ODD

■ Etape 4 : Intégrer les ODD

- Ancrage des objectifs de DD dans les activités de l'entreprise
- Intégration du DD à toutes les fonctions
- Montage de partenariats

■ Etape 5 : Reporting et communication efficaces

- Utiliser des normes internationales

Méthode pour l'intégration des ODD

► Guides entreprises et ODD



3 ACCÈS À LA SANTÉ



ODD 3 – PERMETTRE À TOUS DE VIVRE EN BONNE SANTÉ ET PROMOUVOIR LE BIEN-ÊTRE DE TOUS À TOUT ÂGE

CONTEXTE

Dans le monde, on dénombre encore plus de 6 millions d'enfants qui décèdent avant leurs 5 ans, malgré les progrès médicaux réalisés ces dernières décennies. Chaque jour, plus de 16 000 enfants décèdent à cause de la tuberculose, la rougeole ou autres maladies évitables. Tous les ans, ce sont des dizaines de milliers de femmes qui meurent durant leur grossesse ou leur accouchement, notamment dans les pays en développement où seule la moitié des accouchements est suivie par un professionnel. Le SIDA est une épidémie majeure et constitue la première cause de décès des adolescents en Afrique subsaharienne.

Par ailleurs, selon l'Organisation Internationale du Travail (OIT) et l'Organisation Mondiale de la Santé (OMS), les accidents du travail et les maladies professionnelles tuent chaque année plus de 2,3 millions de personnes. Les accidents du travail et les maladies professionnelles représentent 2 800 milliards de dollars US de coûts directs et indirects ; au coût des soins s'ajoute la gestion de l'organisation du travail, de la productivité, des répercussions des absences et des maladies sur les autres travailleurs etc. En France, un ouvrier a 37 fois plus de risque de connaître une maladie professionnelle qu'un cadre. La dégradation de l'environnement, l'érosion de la biodiversité, le changement climatique et les émissions de polluants dans l'air, l'eau et le sol ont un impact de plus en plus marqué sur la santé humaine. L'OMS indique que plus d'1,3 millions de personnes décèdent chaque année à cause de la pollution atmosphérique en ville. Les perturbateurs endocriniens chimiques impactent la santé humaine – et la biodiversité – sur plusieurs générations et deviennent un enjeu majeur d'après le PNUE et l'OMS.

L'ODD 3 fixe comme buts d'ici 2030, de réduire fortement le taux de mortalité infantile (naissance et enfants de moins de 5 ans) et de mortalité maternelle ; d'enrayer entre autres les épidémies de SIDA, de tuberculose, de paludisme, l'hépatite, les maladies transmises par l'eau et les maladies non transmissibles. Il s'agit également de prévenir les abus d'alcool, de tabac et autres substances psychoactives, et de réduire les accidents de la route et les décès liés à des substances chimiques ou pollutions. Enfin, les acteurs publics et privés doivent œuvrer pour faire bénéficier à tous d'une couverture santé universelle, renforcer la recherche, la formation et le développement de médicaments abordables.

ENJEUX POUR LES ENTREPRISES

Permettre aux populations d'accéder aux soins et d'être en bonne santé est une opportunité pour le développement des entreprises ; d'une part car les personnes sont alors libérées de certaines préoccupations – dont l'accès aux soins des employés et de leurs familles – et d'autre part car répondre aux enjeux de santé publique visés par les ODD implique de réaliser des innovations majeures dans de nombreux domaines.

De plus, des collaborateurs en bonne santé et en situation de bien-être sont plus impliqués dans l'entreprise et participent à sa compétitivité. La réduction des risques psycho-sociaux, des troubles musculo-squelettiques et d'autres risques liés à la santé au travail y contribue également.

La réduction des décès liés aux pollutions (air, eau et sol) et aux substances chimiques dangereuses concerne au premier plan les entreprises qui les génèrent ; elles sont invitées à innover et proposer des solutions pour les éviter ou les traiter.



EXEMPLES D'ACTIONS

PROTÉGER LA SANTÉ DU CONSOMMATEUR

- Innover pour rendre ses produits et services sûrs et sains pour les utilisateurs et l'environnement, notamment en évitant les produits classés cancérigènes, mutagènes, toxiques pour la reproduction ou persistants et bio-accumulatifs.
- Informer sur les composants de ses produits et les risques associés (par exemple pour les femmes enceintes, les enfants, les personnes âgées, etc.) en communiquant de manière adaptée.
- Proposer des modalités commerciales responsables sur ses brevets pharmaceutiques pour faciliter l'accès à la santé des populations les plus vulnérables.

CONDITIONS DE TRAVAIL SAINES

- Mettre en place une politique ambitieuse de santé, sécurité et bien-être au travail visant notamment à réduire les accidents du travail et les situations à risques ainsi que les troubles musculo-squelettiques et les risques psycho-sociaux.
- Sensibiliser ses employés aux risques liés à la sédentarité lors d'une journée de travail.
- S'assurer que ses employés aient accès à une sécurité sociale et à des professionnels de santé.
- Assurer des lieux de travail sûrs et sains tout au long de leur chaîne d'approvisionnement avec des programmes du type Better Work⁵ ou SCORE⁶ de l'OIT.
- Mettre en place des processus de production qui génèrent le moins possible de polluants de l'environnement (eau, air, sols, etc.).



S'INVESTIR AUPRÈS DES COMMUNAUTÉS

- Soutenir les campagnes préventives de santé publique sur les maladies graves, telles que le VIH/SIDA, le cancer, les maladies cardiovasculaires, le paludisme, la tuberculose ou l'obésité.
- Participer directement à la recherche médicale et à la mise au point de techniques, technologies et matériels visant à améliorer la santé des communautés ; ou indirectement via son financement.
- S'engager dans le réseau des entreprises en faveur des socles de protection sociale promu par le BIT (Bureau International du Travail).

EXEMPLE D'ACTION DE MEMBRES DU GLOBAL COMPACT FRANCE



L'entreprise BioMérieux, à travers les fondations BioMérieux et Christophe et Rodolphe Mérieux, finance la lutte contre les maladies infectieuses affectant les pays en développement, en les aidant à renforcer leurs capacités de diagnostic. Elle a ainsi permis la création de laboratoires d'analyse biologique dans de nombreux pays les moins avancés (PMA) et pays en développement, ainsi que la rénovation de plusieurs autres laboratoires, la promotion d'outils de diagnostics à coûts moindres dans ces pays (parfois sans besoin d'électricité) et le développement des programmes de dépistage du VIH notamment avec Santé en Entreprise.

⁵ - betterwork.org
⁶ - ilo.org/empent/projects/score/ang-en/index.htm



Conclusion et perspectives

On retiendra que les ODD doivent être pris en considération par les entreprises :

- Pour mettre en perspective les stratégies RSE et les compléter
- Pour objectiver la contribution de l'entreprise et de sa politique RSE aux cibles communes de développement durable
- Pour intégrer les ODD dans leur fonctionnement interne et leurs processus de management
- Comme des opportunités de marchés et orientations pour leur R&D afin de proposer des produits et services utiles à l'atteinte des ODD

Rencontrons-nous !



Sylvain BOUCHERAND

Co-fondateur

sylvain@bl-evolution.com

+33 7 63 63 25 89



82 Avenue Denfert-Rochereau 75014 PARIS

24 rue Lamartine 38320 EYBENS

B&L évolution SCOP au capital variable de 4000 € - RCS Grenoble 793 489 204

L'ensemble des méthodologies du document est la propriété de *B&L évolution*, aucune diffusion ou réutilisation n'est autorisée.