



«MUJERES, LIDERAZGO Y DESARROLLO»

Una sesión organizada por
la Comisión Permanente de Igualdad de Género
de *Ciudades y Gobiernos Locales Unidos*

En colaboración con
La Ciudad de París, la Comisión Huairou, C40 y las Secciones de CGLU



El 6 de diciembre, la Alcaldesa de París y Presidenta de la Comisión Permanente de Igualdad de Género Anne Hidalgo presidió el evento “Mujeres, liderazgo y desarrollo” en el Ayuntamiento de París, en el marco del Consejo Mundial de CGLU y de la COP 21.

La sesión supuso una oportunidad extraordinaria para que las mujeres electas locales, las profesionales de los gobiernos locales y las asociaciones de gobiernos locales **debatieran acerca del papel que desempeñará la igualdad de género a nivel**

local en la consecución de las principales agendas internacionales de sostenibilidad y desarrollo en los próximos años.

La importancia que tiene la igualdad de género y la gobernanza local para el desarrollo ha sido reconocida a nivel internacional cada vez con mayor frecuencia durante los últimos años. Basándose en el éxito del Objetivo 3 de Desarrollo del Milenio sobre igualdad de género, la **Agenda de 2030** ha optado por incluir un objetivo independiente sobre género (ODS 5) e integrar una perspectiva de género en muchos de los 16 objetivos restantes. En octubre de 2016, **Hábitat III** deberá basarse en el compromiso de las ciudades sensibles al género adquirido en Estambul en 1996 y centrarse en su implementación eficaz en un mundo cada vez más urbanizado. Por último, todas las agendas tendrán que cumplir con su parte a la hora de contribuir a limitar el aumento de temperatura a 2 grados centígrados según lo establecido en el Acuerdo de París sobre el **cambio climático** alcanzado en la COP 21 y capacitar a las mujeres para mitigar y adaptarse a esta urgente amenaza.



La igualdad de género: una prioridad estratégica para CGLU

Los gobiernos locales y regionales tienen un largo historial en la defensa de la igualdad de género a nivel internacional, con una atención especial al aumento de la participación de mujeres electas locales y de fomentar la participación de todas las mujeres en la toma de decisiones a nivel local. En la actualidad, **menos del 5% de los alcaldes son mujeres**, y tan sólo el 20% de los concejales de todo el mundo son mujeres.

"No podemos excluir a la mitad de la población mundial de la toma de decisiones políticas. Sabemos que la igualdad aporta valor añadido al desarrollo de las políticas, y estamos decididas a provocar el cambio de mentalidad que hace falta para lograrlo"

Anne Hidalgo, Alcaldesa de París

CGLU está reconocida como la voz global de las mujeres electas locales por las agencias nacionales y la ONU. La **Comisión Permanente de Igualdad de Género de CGLU** observa y fomenta la participación de las mujeres a nivel local en todo el mundo. La Comisión cree firmemente que la participación de las mujeres en la toma de decisiones a nivel local supone la base del desarrollo global.

Desde 2004-2005, **CGLU implementó un programa para crear redes de mujeres electas en sus Secciones regionales**. Esta labor logró establecer y renovar las redes de mujeres en África y en América Latina.

En 2016, el Consejo Europeo de Municipios y Regiones (CEMR) elaboró la

Reencuentro en París

En 2013, la Conferencia Global de Mujeres Electas Locales adoptó la **Agenda global de París de gobiernos locales y regionales para la igualdad de mujeres y hombres en la vida local**, una herramienta estratégica para aumentar la igualdad entre mujeres y hombres en todas las esferas de la toma de decisiones.

La Agenda de París está inspirada por la Declaración Mundial sobre "las mujeres en los gobiernos locales" y por los valores y los principios que contiene la Carta europea para la igualdad de mujeres y hombres en la vida local, y se centra en tres principales ejes de cambio: **mayor participación** de las mujeres en la toma de decisiones a nivel local, **políticas públicas** que ubiquen la igualdad entre mujeres y hombre en lo más alto de la agenda, y un **mundo seguro y libre de violencia para las mujeres**.

CGLU: una red de redes de mujeres electas locales

"Nuestro trabajo va más allá del fomento de la igualdad entre los miembros de CGLU; también pretende alcanzar la igualdad dentro de las estructuras de gobierno se CGLU. Debemos predicar con el ejemplo." **Emilia Sáiz**, Secretaria General Adjunta de CGLU

"Carta europea para la igualdad de mujeres y hombres en la vida local", inspirada en el trabajo realizado globalmente por las organizaciones fundadoras de CGLU y respaldada por la red global. La Carta, que hasta la fecha han firmado 550 municipios y regiones europeas, alienta a los gobiernos locales regionales a hacer público su compromiso con la igualdad y con la implementación de sus recomendaciones en los ámbitos de participación política, empleo, servicios públicos y planificación urbana, entre otros. La red global aprovecha las lecciones y los valores que aparecen en la Carta.

En la reunión de París del 2013 se firmó un **acuerdo de colaboración entre CGLU y ONU Mujeres** para ahondar en la cooperación entre las dos organizaciones.

Resulta simbólico, pues, que dos años más tarde las mujeres electas locales vuelvan a la ciudad de París para continuar promoviendo la consecución de la igualdad de género.

En su discurso de bienvenida, la Alcaldesa de París destacó la consecución de la paridad de género en el ayuntamiento de París, manifestando que "esto es importante, dado que las experiencias de los hombres y las mujeres son diferentes". No obstante, añadió que, tan importante como la representación política femenina, **"ser elegidas es sólo el primer paso para las mujeres en su camino de cambiar el mundo."**

Las redes de mujeres electas locales desempeñan un papel esencial a la hora de amplificar la voz de las mujeres electas locales en todo el mundo. La **sesión "Mujeres, liderazgo y desarrollo"** sirvió para subrayar la **creciente fuerza de las redes de**

mujeres electas que forman parte de CGLU, así como la labor que llevan a cabo la Comisión Permanente de CGLU de Igualdad de Género y las Secciones regionales de CGLU en relación con los asuntos de género.

Una de estas redes es REFELA, la Red de Mujeres Electas Locales de África, que se creó en 2011 y que forma una parte integral de CGLU a través de CGLU-África.



La Alcaldesa de Tevragh Zeina y anterior Presidenta de REFELA, la Sra Fatimetou

Abdel Malick, expuso los orígenes y los avances de la red, y aprovechó para felicitar a la recientemente elegida nueva Presidenta, la Alcaldesa de Bangangté Célestine Ketcha Courtés.

Asimismo, se presentaron importantes avances tanto de ASPAC como de Latinoamérica durante la sesión. En ASPAC se ha creado un cáucus de mujeres electas con el liderazgo de la Alcaldesa de Banda Aceh, la Sra **Illiza Sa'aduddin Djamal**. Los miembros de América Latina también están dando paso importantes para articular su voz en la Organización Mundial y para fortalecer la presencia de representantes electas. La Alcaldesa de Santiago de Chile, la Sra **Carolina Tohá**, organizará una reunión en su ciudad para dar un impulso decisivo hacia la consolidación de esta representación.

Políticas y servicios locales para la igualdad: apoyo local al ODS 5

La Agenda de 2030 será la guía de las políticas de género en el desarrollo internacional para los próximos años, especialmente el Objetivo de Desarrollo Sostenible 5: **"lograr la igualdad entre los géneros y empoderar a todas las mujeres y las niñas"**. Los propósitos del objetivo abordan la representación de las mujeres en la vida pública, en la pobreza, en la discriminación, en la prestación de cuidados, en los servicios públicos y en la violencia contra las mujeres, todo ello ligado a las responsabilidades directas de los gobiernos locales.

"La lucha por la igualdad de género es ciertamente larga." **Mónica Fein**, Alcaldesa de Rosario

Diversas participantes en la sesión de París pusieron un importante énfasis en la necesidad de la participación y representación femeninas tanto en los cargos electos como en los nombramientos, así como en el sector privado (objetivo 5.5 de la Agenda de 2030). En nombre de la Comisión Permanente para la Igualdad del CEMR, la Concejala de Múnich Lydia Dietrich apuntó que sólo el 15% de los alcaldes en Europa son mujeres. Expuso el progreso de la **"Carta europea para la igualdad de mujeres y hombres en la vida local"**, lanzada por la Sección

europea de CGLU, CEMR, en 2006 y añadió que el **CEMR tenía por primera vez una Presidenta, la Sra Annemarie Jorritsma-Lebbink**, elegida en 2013. La reciente elección de Ada Colau, la primera Alcaldesa de Barcelona, sirvió de ejemplo de los avances logrados por las mujeres en la administración pública local.

No obstante, la gobernanza local con perspectiva de género será esencial para alcanzar la consecución de la Agenda de 2030 en su totalidad, no sólo en lo referente al Objetivo 5. Ello

requerirá un enfoque de género en los 17 objetivos, la capacitación de las mujeres a todos los niveles en la implementación de la Agenda y los datos desglosados por género para asegurar que los objetivos no dejen a las mujeres y a las niñas atrás.

Basándose en el concepto de gobernanza local con perspectiva de género, la Teniente de Alcaldesa de Barcelona de Ecología, Urbanismo y Movilidad, la Sra Janet Sanz, reclamó una "**feminización de la política**". Alegó que "necesitamos poner la vida cotidiana, la prestación de cuidados, en el centro de la política pública". La Sra Sanz abogó por la transversalización de género en todas las políticas, incluyendo el diseño de los espacios públicos y los servicios con toda la ciudadanía, mujeres incluidas, luchar contra la feminización de la pobreza y priorizar la crisis de la violencia contra las mujeres.



La Alcaldesa de Santiago de Chile, la Sra Carolina Tohá, estableció el vínculo entre **la igualdad de género, el terrorismo y el cambio climático**, manifestando que "la única manera de enfrentar el cambio climático es cambiar nuestros estilos de vida y nuestra manera de ejercer el poder."

La Alcaldesa de Diyarbakir, la Sra Gültan Kışanak, centró su atención en **la**

relación entre el género y la paz con el desarrollo sostenible, destacando el hecho de que a menudo las mujeres corren riesgo de privación económica y abusos sexuales en las situaciones de conflicto violento. Reclamó la acogida y la inclusión de las mujeres refugiadas que huyen de la violencia, así como que las políticas aborden el fin del tráfico y la esclavitud de mujeres en todo el mundo.



La capacitación de las mujeres requiere **una mayor colaboración entre las instituciones democráticas locales y la sociedad civil**. La coordinadora de la organización de la sociedad civil GROOTS Kenya, la Sra Esther Mwaura-Muiru, resaltó la importancia de incluir a las mujeres en la formulación de políticas. Indicó que las mujeres, especialmente en los asentamientos informales, han estado "tomando la iniciativa y actuando como planificadoras urbanas en el terreno durante décadas, construyendo aseos y prestando servicios básicos a sus comunidades." No obstante, añadió que "las mujeres también necesitan espacios formales en los que colaborar con los gobiernos locales". Los procesos de presupuestación participativa y de planificación son herramientas potentes que los gobiernos locales pueden utilizar para implicar a las ciudadanas en el diseño y el desarrollo de las ciudades en las que viven.

El Alcalde de Móstoles y Presidente de Relaciones Internacionales en la Federación Española de Municipios y

Provincias (FEMP), el Sr David Lucas Parrón, subrayó la **importancia de que los hombres se impliquen en la igualdad de género**, y sugirió cuatro objetivos para la acción política: el apoyo a la capacitación política de las mujeres; la defensa de la participación política de las mujeres a nivel local e internacional;

combatir la discriminación intersectorial, como en el caso de las mujeres con discapacidades; y el fin de la violencia contra las mujeres.

“Una agenda con enfoque de género para Hábitat III”

La Nueva Agenda Urbana, que se adoptará en la Conferencia de Hábitat en octubre de 2016, tendrá la misión de crear mecanismos que fomenten la inclusión social y la reducción de desigualdades para garantizar el desarrollo sostenible en las ciudades del mundo.

La Secretaria General de CGLU-ASPAC, la Sra Bernadia Irawati Tjandradewi, primera Secretaria General mujer de la Sección regional, apuntó que **las ambiciones de Hábitat III sólo pueden llevarse a cabo a través de una perspectiva de género que asegure que las necesidades especiales que tienen las mujeres en las zonas urbanas se comprenden y se afrontan**. Las mujeres y las chicas viven las ciudades de forma diferente a como lo hacen los hombres y los chicos. Las mujeres siguen sufriendo discriminación en el acceso a las oportunidades de obtención de ingresos, a la educación, a la vivienda, al derecho y a la participación en la gobernanza local.

La Teniente de Alcalde de Taipei, la Sra Li-Fang Chou, dio el pistoletazo de salida al debate sobre Hábitat III dando el ejemplo de la **facilitación de la movilidad de las mujeres aportando un enfoque de género a la planificación urbana**.



La Presidenta de la Comisión de Cultura de CGLU y Concejala de Cultura para ciudad de Lille, la Sra Catherine Cullen planteó la cuestión del acceso al patrimonio cultural en las ciudades. Manifestó que **a menudo las mujeres son privadas del acceso a la cultura**, y que debería garantizarse su derecho a participar plenamente en la construcción intelectual y práctica de su futuro. Reclamó el apoyo a las mujeres artistas para aportar diversidad, visión crítica y creatividad a nuestro futuro en común.

Uno de los principales asociados de la sociedad civil de CGLU a la hora de ofrecer una perspectiva de género al proceso de Hábitat III es la Comisión Huairou, la cual aúna organizaciones de mujeres de base. La Directora de la Fundación Guatemala, la Sra Maite Rodríguez Blandón, y que participa en el proceso de Hábitat III como parte de la Comisión Huairou, subrayó el aspecto de género del riesgo de desastres en las zonas urbanas. Destacó la importancia de la **cualificación de las mujeres en la reducción del riesgo de desastres**, así como el papel de la presupuestación participativa como parte de unas políticas de género transversales y más amplias.

La Presidenta de la red jamaicana de mujeres productoras rurales y Vicepresidenta de la red caribeña de mujeres rurales, la Sra Mildred Crawford, debatió acerca del **papel de la capacitación de las mujeres en la agricultura a la hora de combatir el cambio climático**. Reclamó que la infraestructura agrícola, como pueden ser los mercados, se adapten a las necesidades específicas de las mujeres, por ejemplo en lo relativo al saneamiento y al transporte. Expuso que es fundamental tener en cuenta las necesidades de las agricultoras, ya que la mayoría son agricultoras de subsistencia y cabezas de familia. Continuó alegando

que las contribuciones de los gobiernos locales a la Agenda de Hábitat III debe prestar más atención al continuum urbano-rural, y que estas aportaciones deben ser lideradas por mujeres del entorno rural que representen una parte importante de la mano de obra agrícola que proporciona alimentos a la población urbana. Actualmente, CGLU colidera la Unidad de Políticas Públicas 4 sobre Gobernanza Urbana, Desarrollo de Capacidades y Desarrollo Institucional conjuntamente con la LSE, y tiene el propósito de asegurar la inclusión de una perspectiva de género en esta y en otras partes del proceso de Hábitat III.

“Mujeres capacitadas: la base de las ciudades resilientes”

De acuerdo con C40, un asociado estratégico en los asuntos del cambio climático, las mujeres deberían desempeñar un papel central en las estrategias de resiliencia urbana.

Las mujeres y las chicas deben formar parte de un futuro más resiliente. De acuerdo con el informe del Fondo de Población de las Naciones Unidas en 2009, la mujeres “se encuentran entre las más vulnerables ante el cambio climático, en parte porque en numerosos países conforman la mayor parte de la mano de obra agrícola en el entorno rural, y en parte porque suelen tener acceso a menos oportunidades de obtención de ingresos.”

“Las voces de las mujeres en la vanguardia del cambio climático deben ser escuchadas y tenidas en consideración.” Pam McConnell, Teniente de Alcalde de Toronto



La Alcadesa de Tevragh Zeina, la Sra Fatimetou Abdel Malick, puso en tela de juicio la descripción de las mujeres como ‘víctimas’ de los desastres y del cambio climático. En cualquier caso, sugirió, las mujeres son nuestra arma más poderosa a la hora de construir ciudades resilientes. La Alcadesa reiteró la importancia de la participación política de las mujeres y sacó a relucir el asunto de la **feminización de la pobreza** en África, donde las mujeres aglutinan el 60% de la población más pobre de la sociedad. Añadió que la clave para abordar este asunto es **garantizar el acceso a los servicios básicos para todos en las ciudades Africanas**.



La Alcaldesa de Banda Aceh y Presidenta de la Comisión de Igualdad de Género de CGLU-ASPAC, la Sra Illiza Sa'addudin Djamal, estuvo de acuerdo en el papel esencial de los servicios básicos a la hora de alcanzar la igualdad de género en las ciudades. Hizo mención especial al **acceso al agua corriente y a la recogida de desechos**, a la vez que reclamaba "**espacios públicos verdes y seguros** para las mujeres en las ciudades".



La Teniente de Alcaldesa de París, la Sra Celia Blauel, apuntó que **enfrentarse al cambio climático requiere ver más allá de los temas puramente medioambientales y abordar cuestiones sociales más relevantes** como el suministro de agua, el saneamiento y la vivienda social.

La Secretaria de Energía de la ciudad de Bogotá, Susana Muhamad, planteó el tema de **la movilidad y las ciudades seguras**, específicamente sobre el movimiento ciudadano de los carriles para bicicletas en Bogotá, surgido a partir de la inseguridad que sentían las mujeres en los transportes públicos.



La sesión de "Mujeres, liderazgo y desarrollo" fue clausurada por la Investigadora Residente Sénior sobre Iniciativas Transatlánticas de Liderazgo en el German Marshall Fund, la Sra Reta Jo Lewis, y por el Secretario General de CGLU, el Sr Josep Roig.

Lewis instó a los asistentes a utilizar las redes sociales para divulgar el mensaje sobre la igualdad de las mujeres y para que sus voces fuesen escuchadas. El cambio, manifestó, sólo será posible si se afronta desde el liderazgo, con argumentos basados en datos fehacientes.



Por su parte, el Sr Josep Roig reflexionó acerca del rol activo que habían desempeñado las mujeres miembros de CGLU, entre las que se incluyen las alcaldesas de Banda Aceh, Madrid, Barcelona y París, en el Consejo Mundial de CGLU y en la Cumbre sobre el Clima para Líderes Locales en los días anteriores. CGLU está más preparado que nunca para predicar con el ejemplo en cuanto a la capacitación de las mujeres, así como para asegurar la representación de las mujeres en las más

altas instancias de nuestra Organización. La igualdad de género ha sido una prioridad para la Organización Mundial durante mucho tiempo y merecerá una

atención especial en los próximos años. Esta agenda no es y nunca será un tema marginal para CGLU.

Principales conclusiones

- **La igualdad y la capacitación de las mujeres deben ubicarse en el centro de las propuestas políticas que planteen los gobiernos locales y regionales en los procesos internacionales.**
- **Las mujeres son a la consecución de los ODS lo mismo que los gobiernos locales a la implementación efectiva de la agenda: actores fundamentales que desencadenarán una transformación de largo alcance y que promoverán la apropiación desde las bases.**
- **El fomento de la participación de las mujeres en la toma de decisiones a todos los niveles sigue siendo fundamental para garantizar unas sociedades más justas y resilientes.**
- **Las políticas con perspectiva de género no sólo benefician a las mujeres, sino que desbloquean el potencial transformador en todos los aspectos y cambian las percepciones, los diseños y los valores para el beneficio de unas sociedades más equilibradas y humanas.**
- **La creación de redes de apoyo para el liderazgo de las mujeres debe seguir siendo una prioridad para CGLU y sus asociados a nivel local, regional e internacional.**
- **La agenda de igualdad no es una agenda sólo para mujeres. La participación activa de los hombres y la educación de los chicos jóvenes merecerá una mayor atención.**
- **El camino hacia la igualdad no puede desviarse, y CGLU deberá predicar con el ejemplo en las elecciones de 2016.**

