

OPORTUNITATS PER EMPRESSES D'INSERCIÓ SOCIAL AL BAGES

Estudi realitzar per:

Facultat de Ciències Socials
Fundació Universitària del Bages - FUB
Av. Universitària, 4-6
08242 - Manresa
www.umanresa.cat

Direcció

Dr. Marc Bernadich Marquez.
Responsable FUB e+i

Autor del projecte/estudi:

Sr. Antoni Niubó Herranz. Enginyer Tècnic per la Universitat Politècnica de Catalunya

Manresa, abril de 2019

INTRODUCCIÓ	5
OBJECTIUS I METODOLOGIA	7
Persones entrevistades	9
LES EMPRESES D'INSERCIÓ.....	10
Origen i evolució	10
Què són les empreses d'inserció?	10
Subvencions específiques per a les empreses d'inserció.....	13
Òrgans interlocució i xarxes	14
Altres tipus d'empreses d'integració social	14
Les empreses d'inserció a Catalunya: Xifres i característiques.....	16
Empreses d'inserció inscrites per comarques 2017.....	16
Persones que han treballat a les empreses d'inserció.....	17
Evolució del percentatge de treballadors/es d'inserció.....	17
Distribució per col·lectius de les persones treballadores d'inserció contractades per les empreses d'inserció	18
Destinació de les persones contractades per les empreses d'inserció (en %).....	19
Ingressos de les empreses d'inserció de Catalunya	20
Ingressos totals de les empreses d'inserció de Catalunya	20
Ingressos de les empreses d'inserció de Catalunya segons origen.....	20
Evolució de l'estructura d'ingressos de les empreses d'inserció de Catalunya (en %)	21
Estructura d'ingressos de les empreses d'inserció de Catalunya (en % sobre total).....	21
Ajuts rebuts per les empreses d'inserció	22
Ajuts rebuts per tipus.....	22
L'ENTORN SOCIAL DE MANRESA	24
Perfil general i evolució de la població atesa per Serveis Socials	24
Persones ateses pels Serveis Socials de Manresa	24
Perfils.....	24
INDICADORS TERRITORIALS DE RISC DE POBRESA I D'EXCLUSIÓ SOCIAL. Catalunya i comarques.	29
L'ENTORN ECONÒMIC DEL BAGES	30
Evolució recent de l'economia i ocupació comarcal	30
Pes de cada sector en el PIB comarcal en %	31
Creixement del VAB pb comarcal per grans sectors 2007-2013.....	31

Creixement del VAB pb comarcal per grans sectors 2013-2017	32
Creixement del PIB comarcal per grans sectors 2017	32
L'ENTORN LABORAL DEL BAGES.....	34
DIAGNOSI DAFO	38
ANÀLISI D'IDONEITAT	44
Proposta d'actuació.....	44
Proposta d'àmbits i activitats prioritàries	48
Sectors prioritaris	49
Relació d'empreses d'inserció existents a Catalunya (2018)	57
BIBLIOGRAFIA/DOCUMENTACIÓ.....	63
ANNEX	64

INTRODUCCIÓ

La crisi econòmica patida en la darrera dècada, a diferència d'anteriors de caràcter més sectorial, o més acotades territorialment, ha tingut un impacte generalitzat en la societat que es caracteritza per un canvi d'escenari en el qual la vulnerabilitat de les persones davant la pobresa s'incrementa de forma alarmant i afecta a col·lectius extensos i diversos. La manca de llocs de treball té una relació directa amb la vulnerabilitat, però en aquest nou escenari el treball ha deixat de ser una garantia davant el risc d'exclusió social, doncs la precarietat i una clara pèrdua de poder adquisitiu ha fet que nombroses persones hagin de ser ateses per tal d'evitar l'exclusió social o per a reinserir-les mitjançant accions de diversa naturalesa, entre les quals la reinserció laboral ocupa un lloc preeminent.

La reinserció social com a activitat essencial per la millora de vida de les persones que han passat per dificultats socioeconòmiques ha estat en mans, històricament, de les administracions públiques i de l'entramat d'institucions de caràcter social.

Els darrers anys ha sorgit en força el fenomen de les empreses de inserció social, ja siguin de nova creació, o una prolongació de les activitats desenvolupades per les institucions socials citades anteriorment. En efecte, podem observar una clara proliferació d'empreses i cooperatives denominades d'inserció social. Les empreses d'inserció neixen com un instrument per lluitar contra la pobresa i l'exclusió social. Són iniciatives empresarials que combinen la lògica empresarial amb metodologies d'inserció laboral. Són empreses que no estan al marge dels processos convencionals de l'economia, ja que produeixen béns i serveis, milloren l'entorn, potencien els serveis a les persones i afavoreixen la qualitat de vida, sent rendibles i competitives. A més de valorar la seva rendibilitat econòmica és molt important destacar la rendibilitat en els aspectes socials, ja que els beneficiaris deixen de ser persones passives i dependents i aporten a la societat tot allò que aquesta els havia negat.

L'any 2017, el sector de les Empreses d'Inserció a Catalunya continua confirmant que són eines eficaces i eficients de les polítiques actives d'ocupació per a les persones més vulnerables.

El 2017, van donar feina a un total de 3.167, de les quals 1.766 persones treballadores en inserció. De les persones en inserció que han finalitzat els itineraris personalitzats, el 42,6% s'han incorporat al mercat laboral ordinari per compte d'altri i un total del 64,6% han assolit la condició d'ocupades o ocupables en el mercat de treball ordinari.

En l'aspecte econòmic, es comprova que es tracta d'empreses sostenibles que el 2017 tenen uns ingressos totals de 58,4 milions d'euros, dels quals el 49,2 milions d'euros procedeixen de la venda de productes i serveis.

Quant al seu retorn econòmic, segons dades de la FAEDEI a nivell de tot Espanya, l'any 2017, la contractació per part de les Empreses d'Inserció d'un total de 1.274 persones treballadores d'inserció, que anteriorment rebien Renda Mínima d'Inserció (RMI), va suposar un estalvi total de 6.662.510,40 € per a les administracions públiques. Les empreses d'inserció també van retornar un total de 5.227.892,75€¹ a les administracions públiques via impostos. Per tot això, podem afirmar que les empreses d'inserció estan consolidades com una fórmula d'ocupació i inclusió per als col·lectius més vulnerables, tant des del punt de vista social com econòmic.

En aquest context doncs, les empreses anomenades d'inserció ofereixen un doble benefici a la societat, possibilita l'accés al món laboral a persones vulnerables i genera teixit empresarial. En aquest sentit l'Ajuntament de Manresa s'interessa per saber quins són els sectors susceptibles a acollir empreses de inserció al Bages, a fi i efecte de produir els dos efectes citats anteriorment a la comarca.

¹ Aquesta dada no inclou el retorn corresponent a Catalunya.

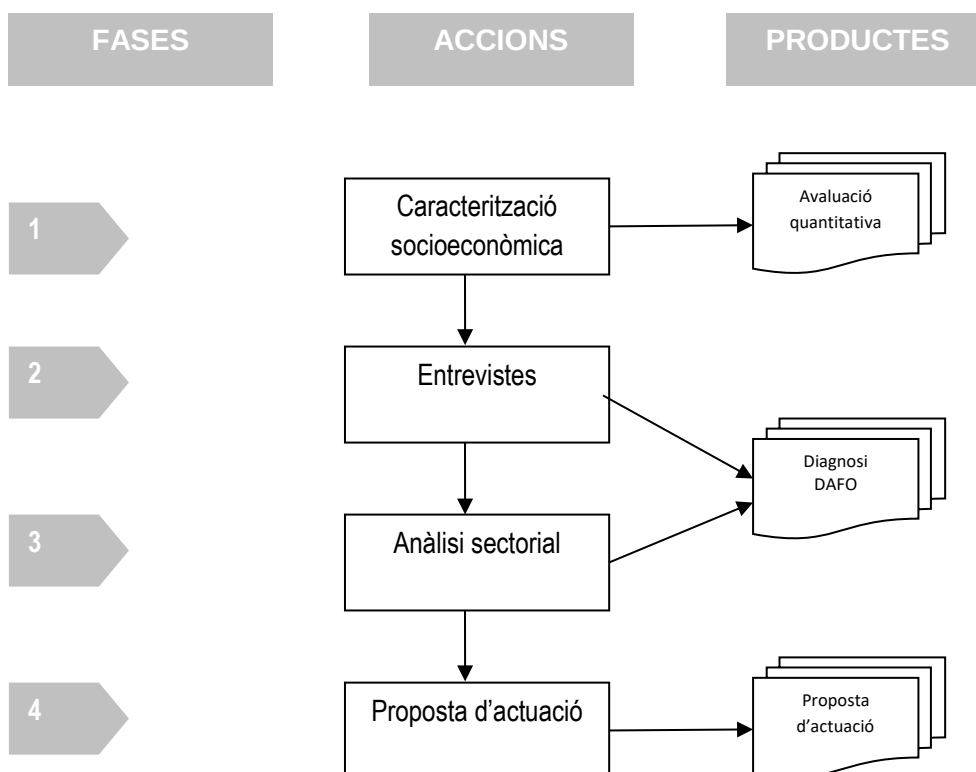
OBJECTIUS I METODOLOGIA

Els objectius principals del treball són:

- Localitzar i identificar sectors, activitats o línies empresarials susceptibles a acollir empreses d'inserció social.
- Avaluar els sectors, activitats o línies empresarials des del punt de vista de viabilitat econòmica i de la seva idoneïtat al territori local.
- Oferir un mapa d'oportunitats de negoci i de possibilitats de creació d'empreses de inserció a les entitats existents al territori i a emprenedors.

L'estudi ha s'ha realitzat des d'un enfocament global del sistema econòmic del Bages i del seu entorn social, dividit en quatre fases que han permès arribar a la proposta final d'acció.

De forma sintètica, el contingut de cadascuna de les fases del procés de treball ha estat el següent:



1. En la primera fase s'han explorat fonts d'informació secundàries, bàsicament a partir del Balanç Social, Anuari Econòmic Comarcal, i l'Informe Social de l'Ajuntament.

Aquestes dades han permès disposar d'un conjunt d'indicadors descriptius de la situació econòmica i de l'entorn social de Manresa i la comarca del Bages.

2. En la segona part s'han fet un conjunt d'entrevistes en profunditat a persones vinculades al món de l'economia social, tant de l'esfera pública com privada (veure llista al final d'aquest capítol).

Aquesta part ha servit per a obtenir una visió qualitativa de l'entorn de les empreses d'inserció i conèixer experiències pràctiques per a identificar els factors clau per l'èxit de les mateixes, així com per fer una aproximació a l'entorn institucional que dona suport a l'economia social en general, i més concretament a les empreses d'inserció.

A partir de les dades i de la informació qualitativa obtinguda a través de les entrevistes i documents analitzats s'ha elaborat una diagnosi DAFO que sintetitza els aspectes més rellevants de la situació actual a partir de la qual es vol desenvolupar el projecte de creació d'empreses d'inserció.

3. A partir del conjunt de dades quantitatives i de l'anàlisi de continguts de les entrevistes realitzades s'ha elaborat la proposta de sectors prioritaris els quals es proposen sobre la base de l'entorn econòmic del Bages i de les informacions obtingudes sobre les activitats que realitzen i els mercats en el que operen les empreses d'inserció actualment existents a Catalunya.

4. Finalment, i sobre la base de les informacions anteriorment esmentades, s'ha elaborat una proposta d'actuació per a Manresa i la comarca del Bages, en les que es planteja de forma sintètica un possible full de ruta per a concretar el desenvolupament de les empreses d'inserció a nivell local.

Persones entrevistades

NOM	INSTITUCIÓ/EMPRESA
Alberich, Albert	Formació i Treball
Canals, Fina	Taller Coloma
Cerdán, Rufí	Càritas Vic-Manresa (Bisbat d'Osona)
Ferrer, Esteve	FEICAT
Garcia, Jordi	Grup Horitzó del Berguedà
Jürschik, Belén	Fundació Casa Dalmases
Pallarès, Imma	AMPANS
Pradas, Núria	Subdirecció General de Treball en la Diversitat Direcció General d'Economia Social, el Tercer Sector, les Cooperatives i l'Autoempresa
Riudor, Xavier	Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya
Rojas, Helena	Subdirecció General de Treball en la Diversitat Direcció General d'Economia Social, el Tercer Sector, les Cooperatives i l'Autoempresa
Santana, Joan Antoni	Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya
Teis, Xavier	COOP 57, S.C.C.L.

L'equip de treball d'aquest estudi agraeix les valuoses aportacions de les persones entrevistades.

LES EMPRESES D'INSERCIÓ

Origen i evolució

Les empreses socials d'integració laboral (en anglès WISE: Work Integration Social Enterprises) van aparèixer a Europa cap a finals dels anys setanta sota una elevada diversitat de formes (tallers de treball, cooperatives, associacions d'ajuda mútua i social i de treball caritatiu, etc.) amb l'objectiu de combatre l'atur i el risc d'exclusió social d'una part important de la població. Van sorgir a partir de l'impuls de la societat civil abans que les polítiques públiques els hi donessin suport i contribuïssin a la seva expansió.

A l'estat espanyol, les primeres empreses d'inserció van aparèixer els anys vuitanta a partir d'iniciatives de treballadors i treballadores socials i de membres d'institucions benèfiques vinculades a l'església catòlica. La forma dominant de suport públic a les empreses van ser els contractes amb les autoritats locals en sectors o activitats com la recollida de residus i el reciclatge.

A Catalunya, van ser reconegudes l'any 2002 amb l'aprovació de la llei 27/2002, i en l'àmbit de l'estat espanyol no fou fins l'any 2007. La primera empresa d'inserció a Catalunya va ser la Cooperativa Rauxa, creada el 2004 per a la reinserció laboral de les persones amb problemes d'alcoholisme, en el marc de l'Associació Rauxa. Des d'aquesta primera experiència, en el període 2004-2017 s'han creat diverses empreses d'inserció i a final de l'any 2017 hi havia un total de 60 empreses d'inserció a Catalunya, la major part d'aquestes concentrades a la ciutat de Barcelona.

Què són les empreses d'inserció?

L'objecte principal de les empreses d'inserció és el de la inclusió en el mercat de treball per a les persones en risc d'exclusió, servint com a transició entre una situació d'exclusió i atur i el mercat de treball ordinari. Per a això aquest tipus d'empreses proporcionen un lloc de treball remunerat durant un temps determinat acompanyat de la formació i suport necessari per a millorar les condicions d'ocupabilitat i de dignitat de les persones de manera que puguin integrar-se en el mercat laboral ordinari.

Poden ser qualificades com a empreses d'inserció les societats mercantils, les societats laborals i les cooperatives (Llei 27/2002 sobre mesures legislatives per a regular les empreses d'inserció sociolaboral).

Les empreses d'inserció han de ser promogudes i participades per una o diverses entitats, o ser cooperatives reconegudes com a iniciatives socials. Les entitats promotores són aquelles entitats o corporacions de dret públic i les entitats sense ànim de lucre l'objecte social de les quals inclou la inserció social de persones especialment desfavorides. Les entitats promotores han de tenir una participació de, com a mínim, del 51% de l'empresa d'inserció.

Aquestes empreses, d'acord amb el seu objecte social, desenvolupen la seva activitat econòmica de producció de béns o prestació de serveis en qualsevol sector del mercat, competint en el mateix amb altres empreses de qualsevol tipologia. Per tant, l'activitat de les empreses d'inserció ha de conjugar l'exercici de les tècniques i eines de gestió com qualsevol altra empresa amb el desenvolupament dels itineraris d'inserció personalitzats que puguin garantir l'èxit dels processos d'inserció per a cada persona al final dels quals han d'haver millorat les seves competències, tant professionals com transversals, incrementant d'aquesta manera les seves possibilitats d'inserció en el mercat de treball ordinari.

Aquestes empreses es regeixen per un marc legislatiu propi, que a Catalunya és la Llei 27/2002, del 20 desembre², sobre mesures legislatives per a regular les empreses d'inserció sociolaboral. Aquesta llei regula la relació laboral entre les empreses i els treballadors i treballadores, articula un registre d'empreses específic per a les empreses d'inserció i determina un marc de suport en forma de subvencions i ajudes per part de les administracions que té per objecte el desenvolupament de la pròpia empresa fent front al sobrecost laboral que origina la situació particular de treballadors i treballadores en situació de risc social.

A nivell de l'estat espanyol regeix la Llei 44/2007 per a la regulació d'empreses d'inserció (butlletí oficial de l'estat 299 de 14 desembre 2007), amb algunes diferències en relació amb la llei catalana, en la qual es considera en situació de risc laboral les persones aturades majors de 45 anys i les persones amb disminucions, mentre que la llei estatal no s'inclouen específicament aquests col·lectius. A més, mentre que la llei catalana considera que les persones contractades en risc d'exclusió social han d'estar compreses entre el 30% i el 70%, per l'estatal aquests percentatges són d'un mínim de 30% durant els tres primers anys i un 50% a partir del quart any.

La llei estatal considera la figura del contracte laboral de foment de l'ocupació que poden utilitzar aquestes empreses, encara que també per llei poden contractar

² Veure text de la llei a l'annex

mitjançant qualsevol tipus de contracte laboral. En aquesta llei també es determinen les bonificacions de la seguretat social per a les persones contractades per les empreses d'inserció.

Els requisits perquè una empresa d'inserció estigui acreditada com a tal són, entre d'altres³:

- La participació dels promotors ha de ser com a mínim d'un 51% en les societats mercantils.
- Ha de mantenir un còmput anual de al menys un 30% de treballadors dels tres primers anys i del 50% a partir del quart any, i en cap cas el nombre de persones d'inserció pot ser inferior a dos. Tal com s'ha esmentat anteriorment en aquest punt hi ha diferències entre la llei estatal i l'autonòmica.
- Un 80% dels excedents per resultats, com a mínim, han d'estar dedicats a l'ampliació i millora de les estructures productives i d'inserció.
- Les empreses d'inserció s'han d'acreditar mitjançant la seva inscripció en el registre pertinent, en funció de la forma jurídica que s'adopti, i un cop realitzat aquest tràmit han de donar-se d'alta en el Registre Administratiu d'Empreses d'Inserció de Catalunya.

Segons la llei 27/2002 de Catalunya s'estableix que els destinataris de la inserció sociolaboral són persones en situació d'exclusió social o en greu risc d'arribar-hi, sense ocupació i amb dificultats importants per a integrar-se al mercat de treball ordinari. A més de reunir aquestes característiques, també són subjectes d'inserció sociolaboral aquelles persones que estiguin incloses en algun dels següents col·lectius:

- Persones amb disminució física, psíquica o sensorial o amb malalties mentals que tinguin possibilitats d'inserció en el mercat laboral ordinari.
- Persones destinatàries de la Renda Mínima d'Inserció.
- Persones que no poden accedir a la Renda Mínima d'Inserció per no complir els requisits que estableix l'article 6.1 de la Llei 10/1997, de 3 juliol, de la Renda Mínima d'Inserció.
- Joves majors de 16 anys i menors de 30 procedents d'institucions de protecció de menors.
- Persones amb problemes de drogoaddicció o alcoholisme que es trobin en procés de rehabilitació i de reinserció social.
- Persones internes en centres penitenciaris amb una situació que els permeti accedir a una ocupació, persones en llibertat condicional i persones ex recluses.
- Persones que no puguin accedir a la Renda Mínima d'Inserció, però que es trobin, segons els criteris dels serveis socials competents, en situació de risc d'exclusió.

³ Veure compendi normatiu i de procediment a l'annex

- Persones aturades de llarga durada més grans de 45 anys.

Les empreses d'inserció poden disposar dels serveis d'intervenció i acompanyament social que realitzen diversos serveis socials i d'ocupació pública.

Els serveis socials són els que qualifiquen i acrediten les situacions d'exclusió social, emeten un dictamen de la situació de risc avaluada i proporcionen serveis d'intervenció o mesures d'acompanyament, o poden acordar que els faci la mateixa empresa d'inserció.

Els serveis d'ocupació valoren els processos de selecció de forma coordinada amb l'empresa d'inserció i faciliten, si és pertinent, els processos de formació i orientació.

Per tant, les empreses d'inserció, els serveis socials i els serveis d'ocupació han de col·laborar estretament en els processos de selecció de les candidatures i establir, conjuntament amb les persones candidates, els processos d'inserció a seguir i planificar la relació entre producció i formació en el lloc de treball així com les activitats d'intervenció o d'acompanyament.

Subvencions específiques per a les empreses d'inserció

Apart de les subvencions de tipus generalista a les que puguin accedir hi ha una subvenció específica per a les empreses d'inserció per a la realització d'accions per a la millora de l'ocupació i la inserció laboral dels col·lectius en risc o situació d'exclusió social (Línia 1 i Línia 2)⁴.

Es tracta d'una subvenció que comprèn dues línies:

- Línia 1: Acompanyament a les persones en risc d'exclusió per part de les empreses d'inserció.
Subvenciona els costos de la contractació per part de les empreses d'inserció, d'una persona tècnica d'acompanyament a la inserció que dugui a terme mesures de prospecció i acompanyament per a la inserció laboral, i/o els de la contractació d'una persona tècnica d'acompanyament a la producció que dugui a terme mesures de formació en el lloc de treball.
- Línia 2: Incentius a la contractació de persones en risc d'exclusió social per part de les empreses d'inserció.
Subvenciona la contractació per part de les empreses d'inserció, de persones que es troben en situació o greu risc d'exclusió social acreditada pels serveis

⁴ Veure convocatòria a l'annex

socials o que reben la renda mínima d'inserció, per un període mínim de tres mesos i màxim d'un any dins de l'exercici pressupostari.

Les empreses d'inserció podran sol·licitar l'ajut per les dues línies d'actuació o només per una de sola.

Òrgans interlocució i xarxes

L'any 2008 es va constituir la Federació Catalana d'Empreses d'Inserció (FEICAT), associació que aglutina les empreses d'inserció sociolaboral de Catalunya. FEICAT sorgeix amb el suport d'ACEI (Associació Catalana d'Empreses d'Inserció) i AIRES (Associació Intersectorial de Recuperadors i Empreses Socials de Catalunya). Forma part de la FADEI, la federació espanyola representant del sector d'empreses d'inserció. A nivell europeu, les xarxes d'empreses d'inserció s'agrupen a ENSIE, Xarxa Europea d'Empreses d'Inserció.

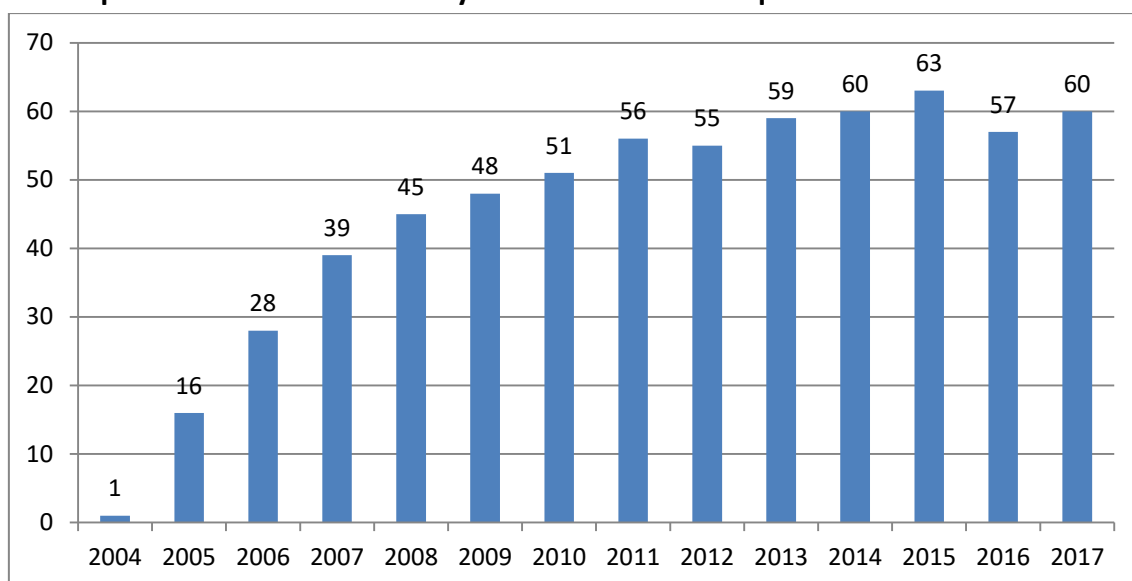
Per la seva part, FECETC, Federació Catalana de Centres de Treball Especial, agrupa a 67 entitats. DINCAT és el representant català del col·lectiu de la discapacitat intel·lectual en organitzacions autonòmiques, estatals i internacionals i agrupa 100 CET. FEACEM CATALUNYA, Federació Catalana de centres especials de treball d'economia social, constituïda el 2014. Organització sectorial per a la coordinació dels CET a Catalunya.

Altres tipus d'empreses d'integració social

Tot i que els centres especials de treball no és objecte d'aquest estudi esmentem que els centres especials de treball (CET) són empreses que asseguren un treball remunerat a persones amb discapacitat, garantint la seva integració laboral. Comparteixen objectius amb les empreses d'inserció, essent un mitjà d'integració de persones amb discapacitat (física, psíquica o sensorial) en el règim de treball ordinari, però la seva plantilla ha de comptar amb un mínim del 70% de persones treballadores amb un grau de discapacitat igual o superior a un 33%. Poden ser de titularitat privada o pública.

Actualment a Catalunya hi ha més de 210 Centres Especials de Treball. Gairebé una cinquantena estan a la ciutat de Barcelona. Els CET ocupen 13.000 persones a Catalunya i es calcula que la facturació està al voltant de 15.000 euros per lloc de treball (segons Julio Martínez, President de la Federació de Centres Especials de Treball

de Catalunya (FECETC), setembre 2015). A Catalunya es mantenen dues subvencions per als CET: 50% del salari mínim i la subvenció de la Seguretat Social.

Les empreses d'inserció a Catalunya: Xifres i característiques

Font de les dades: Balanç social de les empreses d'inserció 2017 (Dept. De Treball, Afers Socials i Famílies)

Empreses d'inserció inscrites per comarques 2017

De les 60 empreses d'inserció catalanes, 20 estan ubicades a la ciutat de Barcelona, un 33% del total. La meitat es concentren als districtes de Ciutat Vella i Eixample. La resta de districtes tenen una presència d'1 a 3 entitats, i Sarrià-Sant Gervasi és l'únic districte que no compta amb cap empresa d'inserció.

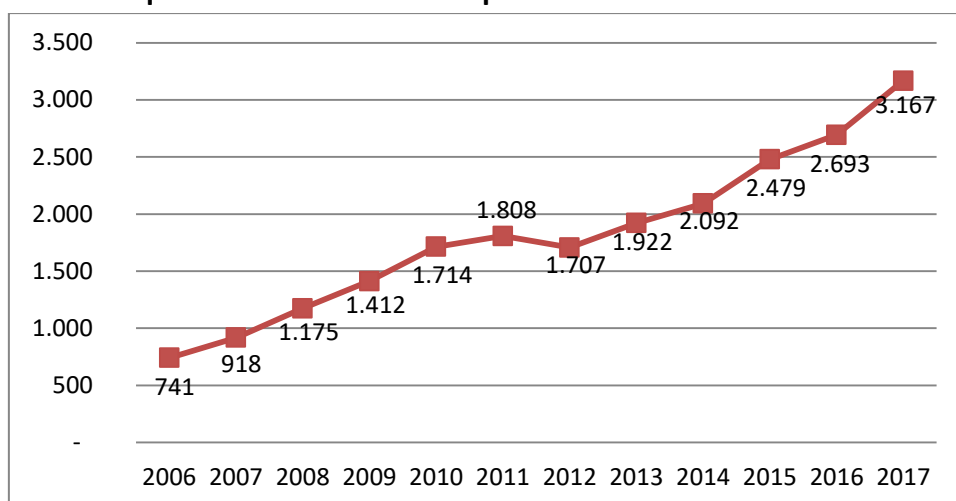
Juntament amb la comarca del Barcelonès el Vallès Occidental, -amb 6 empreses-, el Baix Llobregat i el Gironès, -amb 5 cadascuna-, el Segrià i Osona, -amb 4 cadascuna-, y l'Alt Urgell, amb 2-, concentren la major part de les empreses d'inserció de Catalunya. La resta de comarques en tenen una, segons taula que es mostra, o cap.

COMARCA	EMPRESES
Alt Empordà	1
Alt Penedès	1
Alt Urgell	2
Bages	1
Baix Llobregat	5
Barcelonès	21
Berguedà	1
Conca de Barberà	1
Garrotxa	1
Gironès	5
Maresme	1
Osona	4
Ribera d'Ebre	1
Ripollès	1
Segrià	4
Solsonès	1
Tarragonès	1
Urgell	1
Vallès Occidental	6
Vallès Oriental	1
TOTAL	60

Les empreses d'inserció es concentren especialment a Barcelona i comarques més properes a l'AMB. De les 60 empreses que hi ha a Catalunya, 6 es troben a la Catalunya Central i només una d'aquestes al Bages (AMPANS).

El creixement de empreses d'inserció ha estat constant, amb lleugeres oscil·lacions des del 2004, amb un fort creixement entre 2004 i 2010. L'increment en número de empreses entre el 2016 i el 2017 ha estat del 5,3%, però és significatiu que el número de persones que han contractat ha crescut un 17,6%.

Persones que han treballat a les empreses d'inserció

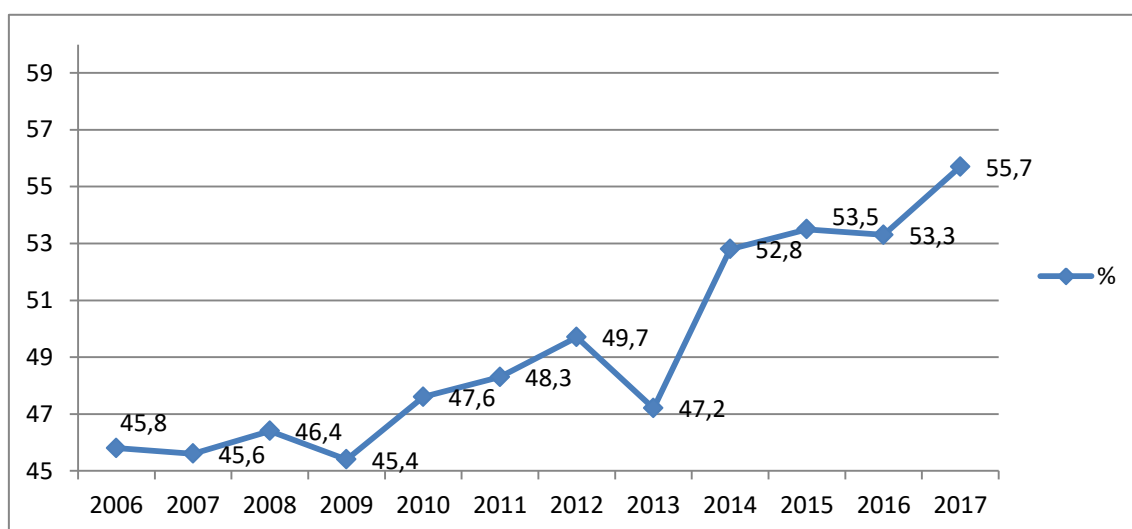


Font de les dades: Balanç social de les empreses d'inserció 2017 (Dept. De Treball, Afers Socials i Famílies)

Amb dades del 2017, les empreses d'inserció van donar feina a 3.167 persones a Catalunya, 1.438 dones i 1.729 homes. El 85% de les persones en procés d'inserció que van finalitzar el seu itinerari es van inserir a l'empresa ordinària, el 13% a la pròpia empresa d'inserció formant part de l'estructura, i el 2% va crear el seu propi lloc de treball.

El conjunt de les dades mostra de forma clara que des de l'any 2006, llevat de l'any 2012, el creixement de l'ocupació a les empreses d'inserció ha tingut un creixement sostingut i molt important, més encara si es té en compte que en el període mostrat a la gràfica hi ha els anys més negatius de l'estat de l'economia del país.

Evolució del percentatge de treballadors/es d'inserció



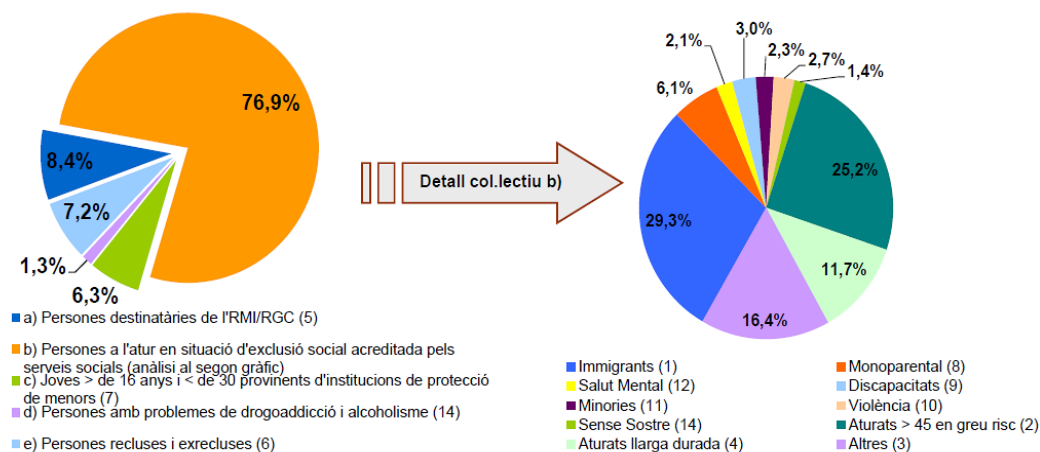
Font de les dades: Balanç social de les empreses d'inserció 2017 (Dept. De Treball, Afers Socials i Famílies)

No només l'evolució del creixement ocupacional de les empreses d'inserció ha estat positiu en termes absoluts, sinó que també ho ha estat de forma qualitativa, amb un percentatge de personal d'inserció, -aquell que està en procés de transició cap el mercat de treball ordinari-, que ha mantingut una tendència creixent fins a assolir el 55,7% l'any 2017, gairebé 10 punts percentuals per damunt dels valors de l'any 2006.

Del total de 3.167 persones que han treballat a les empreses d'inserció l'any 2017, 1.766 han estat personal d'inserció i 1.455 d'estructura. Un 45,4% del total són dones i un 54,6% homes.

El percentatge de personal d'inserció sobre el total de les plantilles de les empreses d'inserció és del 55,7% l'any 2017 i representa el valor més alt assolit en els darrers 10 anys.

Distribució per col·lectius de les persones treballadores d'inserció contractades per les empreses d'inserció



(*) El nombre entre parèntesi indica l'ordre en el percentatge sobre el total de persones en procés d'inserció contractades

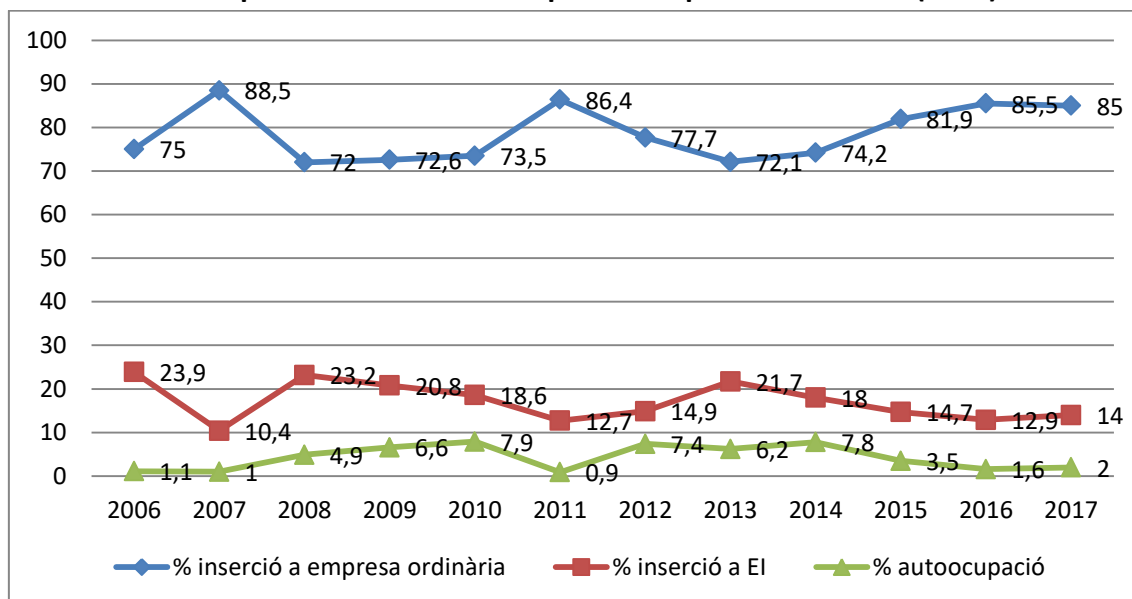
Font de les dades: Balanç social de les empreses d'inserció 2017 (Dept. De Treball, Afers Socials i Famílies)

El col·lectiu majoritari objecte de contractació per les empreses d'inserció l'any 2017 és el de les persones immigrants en situació d'exclusió que representen un 22,5% del total, seguit de les persones majors de 45 anys aturades, amb un 19,3% sobre el total. Les persones en situació d'atur de llarga durada representaven el 9,0%, seguides de les acollides a la RMI/RGC amb un 8,4%.

El grup majoritari de persones contractades per les empreses d'inserció, les que estan a l'atur en situació d'exclusió social acreditada pels serveis socials, -que representa un 76,9% del total-, està format principalment per migrants (29,3%), persones aturades majors de 45 anys en situació greu de risc (26,2%), altres (16,4%), aturats de llarga durada (11,7%), caps de família monoparental (6,1%), persones discapacitades (3,0%),

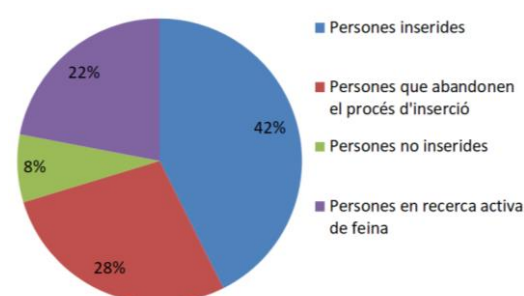
víctimes de violència (2,7%), minories (2,3%), salut mental (2,1%) i persones sense sostre (1,4%).

Destinació de les persones contractades per les empreses d'inserció (en %)



Font de les dades: Balanç social de les empreses d'inserció 2017 (Dept. De Treball, Afers Socials i Famílies)

Pel que fa a la destinació de les persones contractades per les empreses d'inserció l'any 2017 un 85% van ser contractades per empreses ordinàries, un 13% van passar a formar part de les pròpies empreses d'inserció i un 2% es van autoocupar. La tendència seguida des del 2007 presenta irregularitats, sobretot des de 2010 fins 2013, en el qual es pot veure que les dificultats per a la inserció en el mercat de treball ordinari es compensen amb un increment de la contractació en les pròpies empreses d'inserció, i també de l'autoocupació. A partir de 2013 es pot apreciar una tendència a l'alça dels percentatges d'inserció a les empreses ordinàries.



Font de les dades: Balanç social de les empreses d'inserció 2017 (Dept. De Treball, Afers Socials i Famílies)

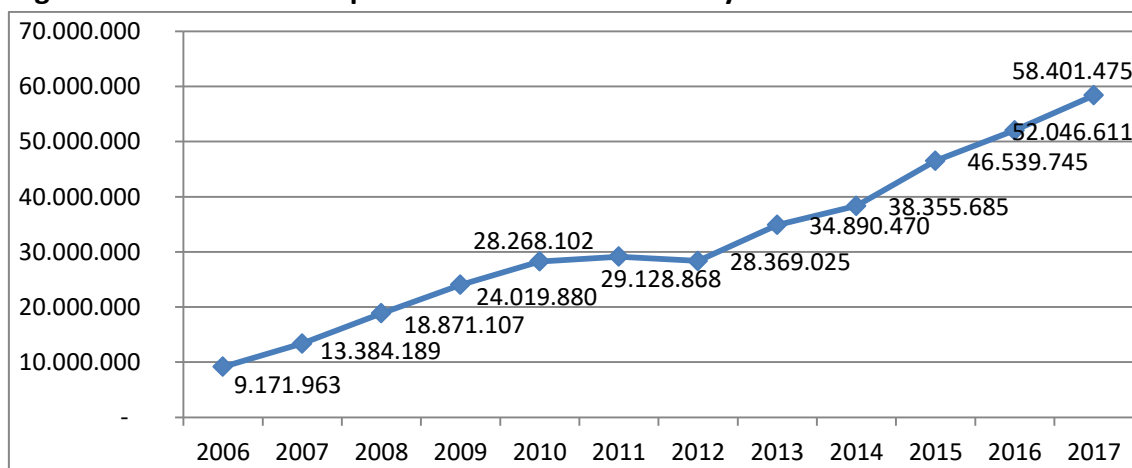
Finalment, els resultats globals de l'any 2017 mostren un 42,6% de persones inserides, un 22,0% en recerca activa de feina, un 7,7% de persones no inserides i un 27,7% de persones que han abandonat l'itinerari d'inserció. És destacable que al menys un 64,6% hagin assolit la condició d'ocupades o ocupables en el mercat de treball ordinari.

Ingressos de les empreses d'inserció de Catalunya

Els ingressos anuals del conjunt de les empreses d'inserció de Catalunya se situa al voltant dels gairebé 60 milions d'euros, amb un creixement constant i sostingut des de l'any 2006, amb l'excepció d'una lleugera caiguda l'any 2012.

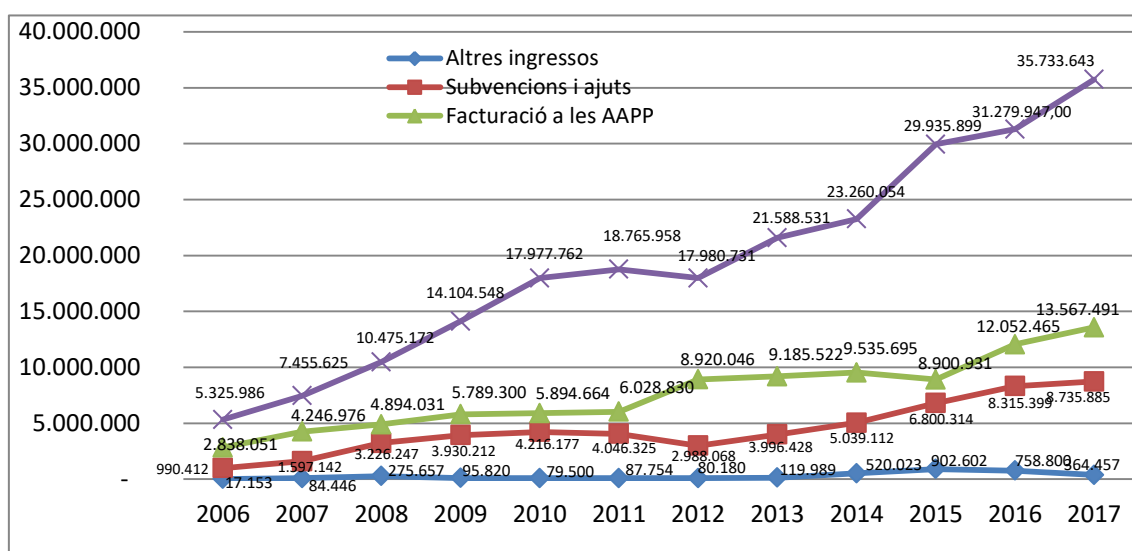
Aquest increment en els ingressos és positivament significatiu en relació a la seva procedència, doncs mostra una clara tendència a la reducció de la dependència de les administracions públiques, propiciada pels increments de les vendes de productes i serveis en el mercat lliure. Tot i que les vendes a subvencions i les vendes a les administracions públiques han mantingut també una línia ascendent, encara que més moderada i amb algunes oscil·lacions, el creixement de la facturació s'ha produït amb vendes de productes i serveis en el mercat ordinari.

Ingressos totals de les empreses d'inserció de Catalunya



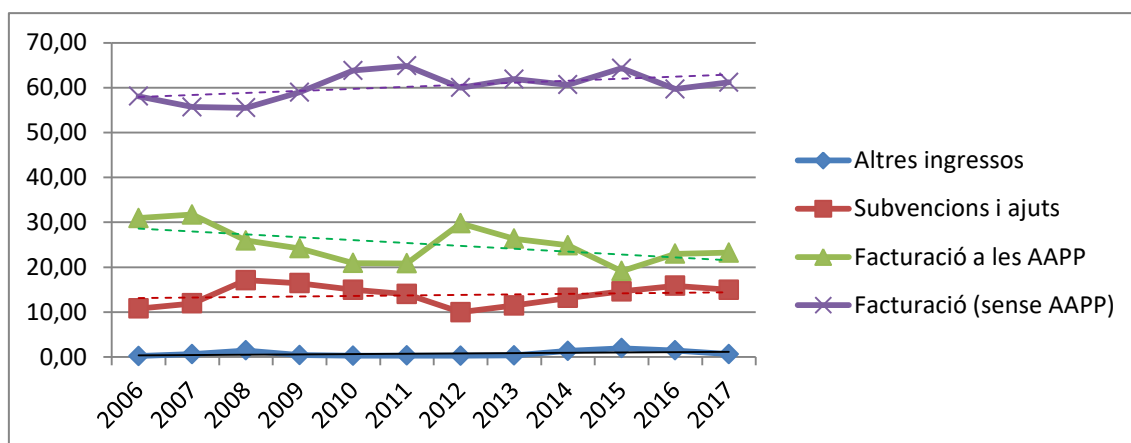
Font de les dades: Balanç social de les empreses d'inserció 2017 (Dept. De Treball, Afers Socials i Famílies)

Ingressos de les empreses d'inserció de Catalunya segons origen



Font de les dades: Balanç social de les empreses d'inserció 2017 (Dept. De Treball, Afers Socials i Famílies)

Evolució de l'estructura d'ingressos de les empreses d'inserció de Catalunya (en %)



Font de les dades: Balanç social de les empreses d'inserció 2017 (Dept. De Treball, Afers Socials i Famílies)

Es destacable, en relació a l'evolució dels ingressos obtinguts per les empreses d'inserció, el percentatge creixent, dins el total d'ingressos, de la facturació no adreçada a les administracions públiques i, per contra, la tendència a la reducció del percentatge dels ingressos provinents d'aquestes, segons mostren les línies de tendència (en discontinu) de la gràfica anterior. En el mateix període de temps mostrat els ingressos per subvencions i ajuts es mantenen en una tendència molt lleugerament creixent.

Estructura d'ingressos de les empreses d'inserció de Catalunya (en % sobre total)



Font de les dades: Balanç social de les empreses d'inserció 2017 (Dept. De Treball, Afers Socials i Famílies)

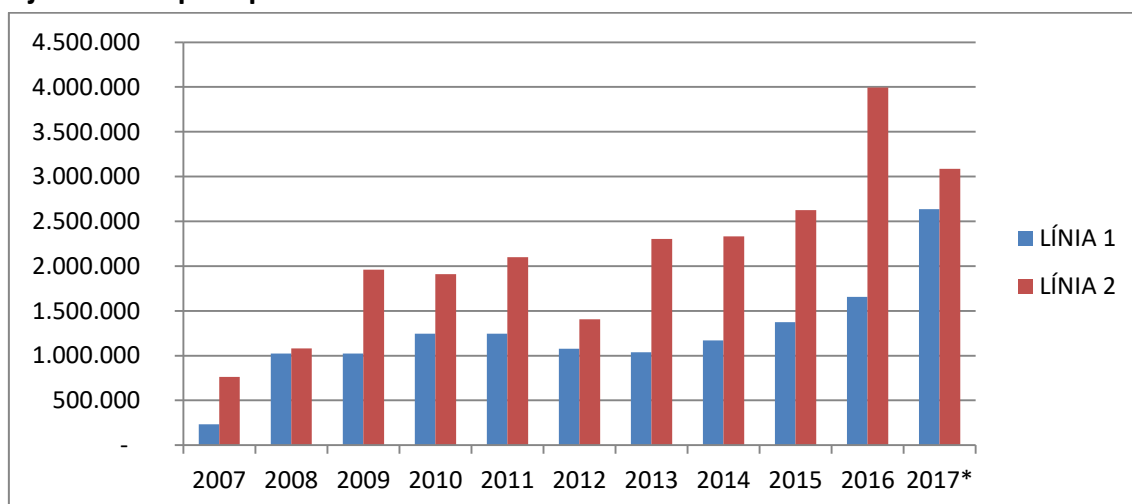
De la successió d'aquestes xifres es posen de relleu dos fets importants. El primer és que les empreses d'inserció han avançat positivament en la millora de la seva sostenibilitat i autosuficiència econòmica, per una millor penetració en el mercat i un

increment notable de les seves vendes. El segon, que suposa una oportunitat, és el marge de millora que poden oferir les administracions públiques en l'exercici de les seves funcions de compra de bens i serveis, si aquestes, des d'una perspectiva social més ample, incorporen clàusules socials en les seves contractacions i utilitzen els recursos legals que tenen al seu abast per a restringir a les empreses d'inserció, o als col·lectius que en formen part, determinats concursos públics.

Ajuts rebuts per les empreses d'inserció

Els ajuts a les empreses d'inserció s'han incrementat notablement des de l'any 2007 fins el 2017, doncs en aquest darrer suposen gairebé cinc vegades més, -concretament un 470%-, els recursos dedicats a aquesta finalitat. Correspon a les dues línies bàsiques d'ajuts, la línia 1 que té per objectiu finançar estructura i la 2 que es dedica a la bonificació de les contractacions.

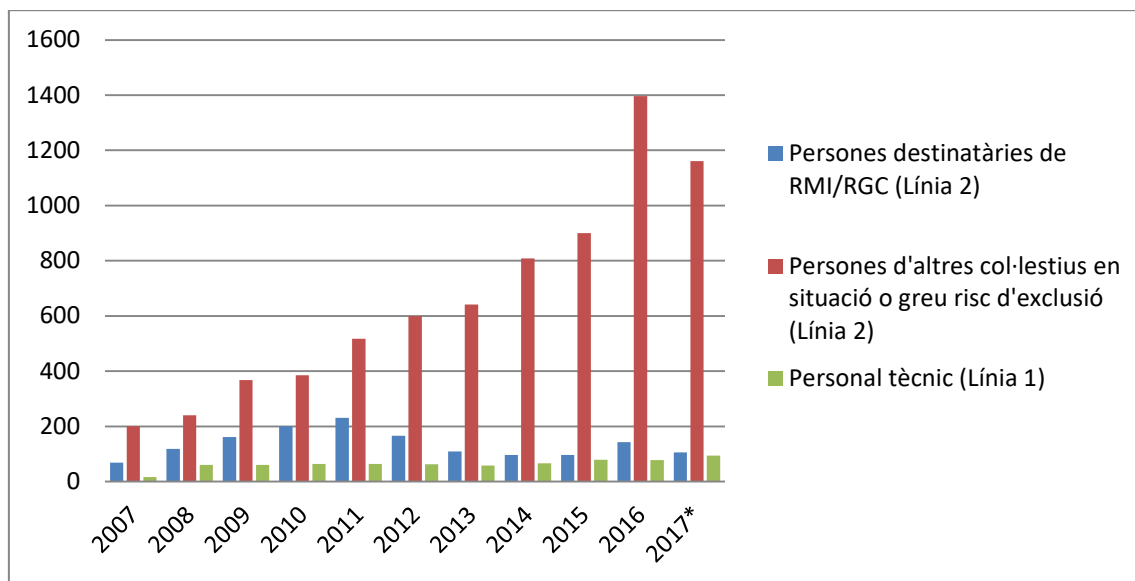
Ajuts rebuts per tipus



Font de les dades: Balanç social de les empreses d'inserció 2017 (Dept. De Treball, Afers Socials i Famílies)

*Les diferències entre el 2016 i el 2017 són degudes a que el període d'execució del 2017 de la L1 ha estat de 17 mesos i el del 2016 de 13 mesos. Per a la L2 el període d'execució del 2017 ha estat de 8 mesos i el del 2016 de 13 mesos.

En el mateix període 2007-2017 les persones contractades en procés d'inserció per les que les empreses d'inserció reben incentius s'han incrementat un 370%.



Font de les dades: Balanç social de les empreses d'inserció 2017 (Dept. De Treball, Afers Socials i Famílies)

*Les diferències entre el 2016 i el 2017 són degudes a que el període d'execució del 2017 de la L1 ha estat de 17 mesos i el del 2016 de 13 mesos. Per a la L2 el període d'execució del 2017 ha estat de 8 mesos i el del 2016 de 13 mesos.

També s'ha incrementat i es consolida el suport per a la contractació de personal tècnic, que el 2017 ha experimentat un increment del 21,6% en relació a l'any anterior i que ja suposa un increment del 553% en relació a l'any 2007.

També els ingressos de les empreses d'inserció han experimentat un fort increment en els darrers anys. Llevat de l'any 2012 en el que van patir una lleugera davallada, el creixement ha estat constant i sostingut des de l'any 2007, amb increments recents de l'11,4% del 2017 respecte al 2016 i del 12,6% del 2016 en relació al 2015.

L'ENTORN SOCIAL DE MANRESA

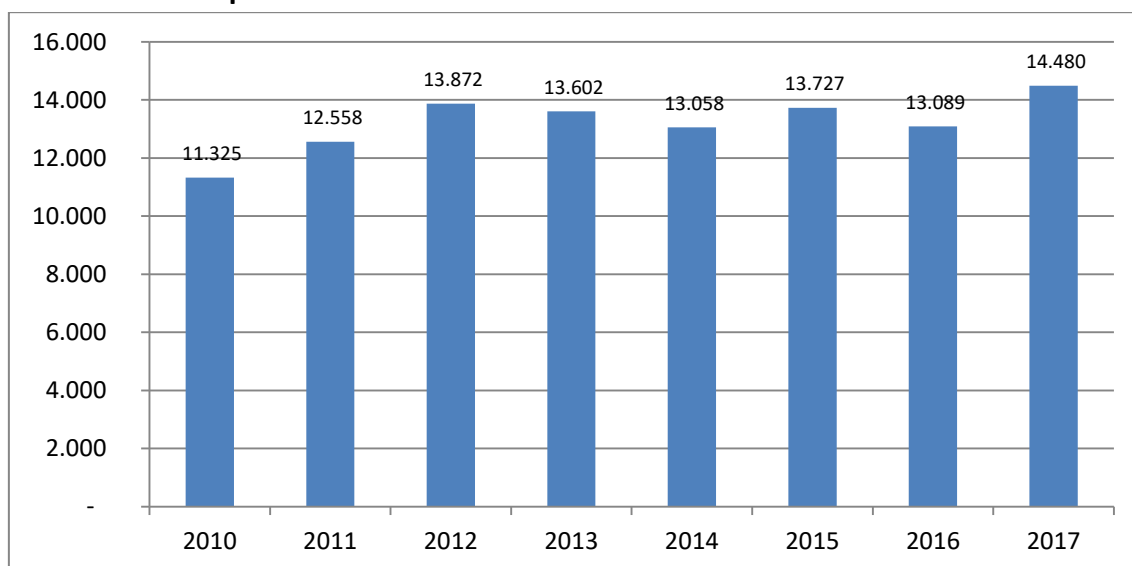
Perfil general i evolució de la població atesa per Serveis Socials

En termes generals, i com a conseqüència de la crisi econòmica, l'evolució del nombre de persones ateses pels Serveis Socials ha estat a l'alça, tot i que en el conjunt de Catalunya, i també en el Bages, l'economia ha crescut i les dades macroeconòmiques mostren valors equivalents als dels anys anteriors a la gran davallada que s'inicià l'any 2007.

Es fa evident, doncs, que el model de creixement econòmic que regeix des de la passada dècada ha tingut conseqüències negatives en l'àmbit social, i això es fa palès a través de diversos fets, segurament el més significatiu és que la pobresa i l'ocupació activa són dues condicions compatibles.

En aquest context, a la ciutat de Manresa, segons dades de l'Ajuntament en el seu informe de Serveis Socials, l'any 2017 es varen atendre 14.480 persones, el que suposa un 19,3% de la població total.

Persones ateses pels Serveis Socials de Manresa



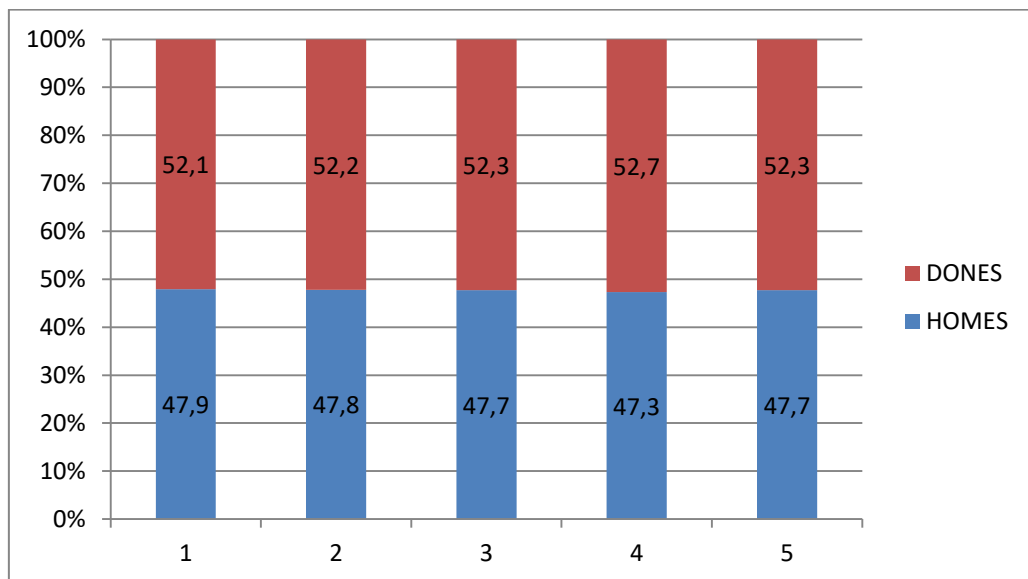
Font: Informe social de Manresa 2018

Perfils

Segons les dades dels Serveis Socials de l'Ajuntament de Manresa es posen de relleu dos perfils cabdals en l'atenció social. El de les persones compreses entre els 30 i els 54

anys, algunes amb menors a càrrec, que tenen uns ingressos econòmics insuficients i les persones majors de 75 anys amb problemes de dependència i aïllament.

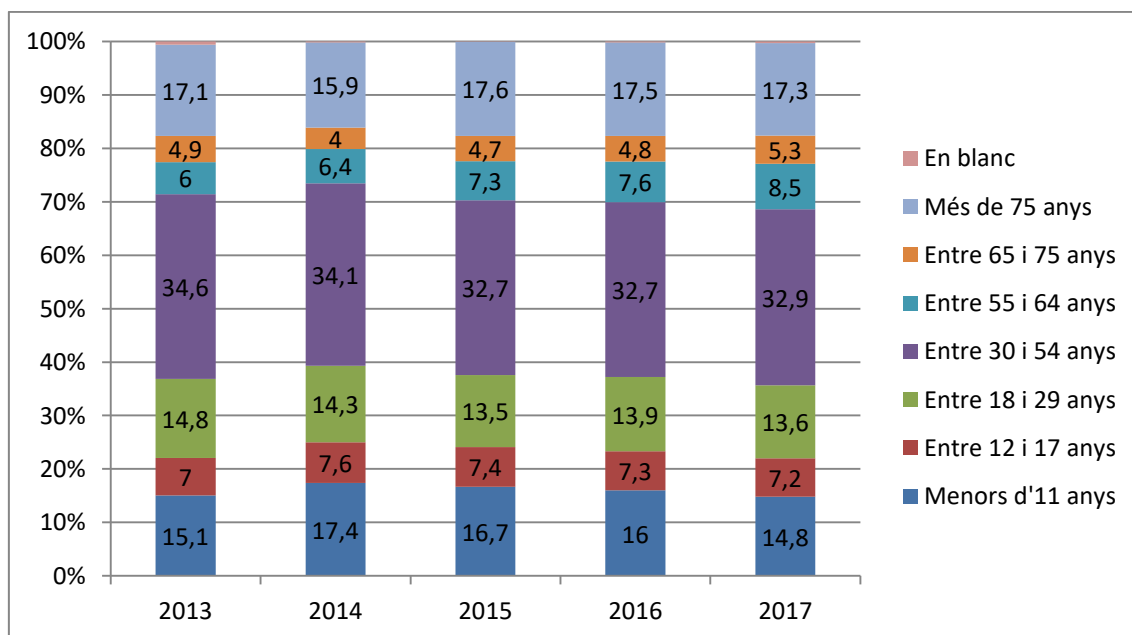
Sexe



Font: Informe social de Manresa 2018

El percentatge de dones sobre el total de persones ateses pels Serveis Socials s'ha mantingut en els darrers anys superior en uns 5 punts percentuals en relació als homes.

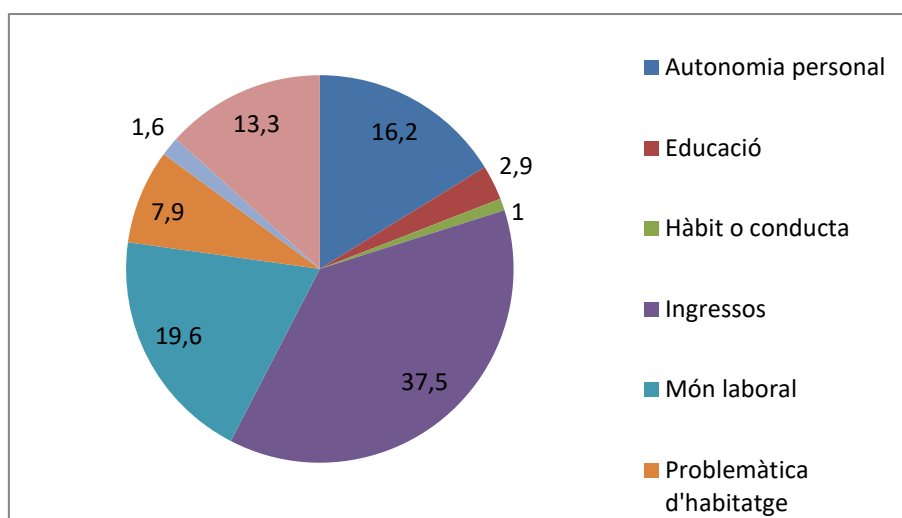
Edats



Font: Informe social de Manresa 2018

Per trams d'edat es pot destacar que el tram comprès entre els 18 i els 64 anys suposa el 55% l'any 2017, percentatge que indica que la xifra de persones en edat de treballar està és encara superior, si es té en compte que no hi ha dades disgregades de les edats compreses entre els 16 i els 17 anys, i els de 65 i 66 anys, edats en la que hi ha casos en els que encara no es té dret a la jubilació. Aplicant aquest percentatge mínim del 55% sobre el total de persones ateses pels Serveis Socials (14.480) dona una xifra mínima de 7.964 persones en edat de treballar en situació de risc social, només a Manresa.

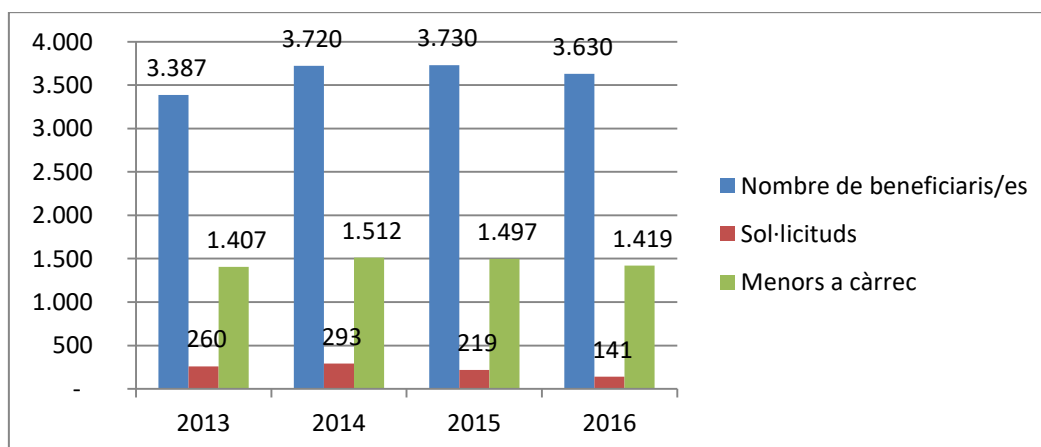
Motius (en %)



Font: Informe social de Manresa 2018

Entre les motius que determinen la situació de risc de les persones ateses pels Serveis Socials es troba en primer lloc la problemàtica d'ingressos insuficients, seguida de la relacionada amb l'entorn laboral, en tercer lloc l'autonomia personal, seguidament les relacions familiars, l'habitatge, l'educació, la relació social i finalment els problemes d'hàbits o conducta.

RMI

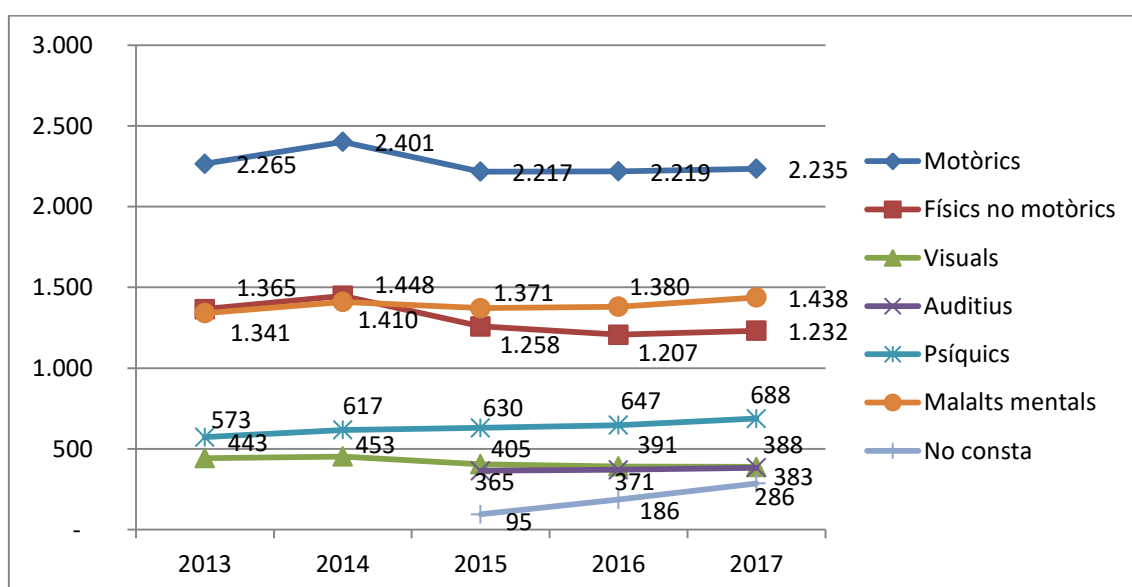


Font: Informe social de Manresa 2018

L'any 2016, a la ciutat de Manresa 67 de cada 1000 persones eren perceptores de Renda Mínima d'Inserció, xifra que dona suposa un índex 287 significativament superior a la mitjana de Catalunya (índex 100) per al mateix any. En números absoluts les persones perceptores van ser 3.630, de les quals 1.419 eren menors. Amb posterioritat, i a partir del 2017 la RMI es va substituir per la Renda Garantida de Ciutadania (RGC) que suposa, entre altres coses, un canvi quant a la durada de la prestació, que passa a ser indefinida mentre es compleixin els requisits que hi donen dret.

A l'Informe Social de Manresa es fa esment a una tendència iniciada l'any 2016 a la disminució de la demanda d'ajudes, aspecte que fa pensar en una millora de la situació de les persones per a cobrir les seves necessitats bàsiques.

Persones reconegudes legalment com discapacitades segons tipus

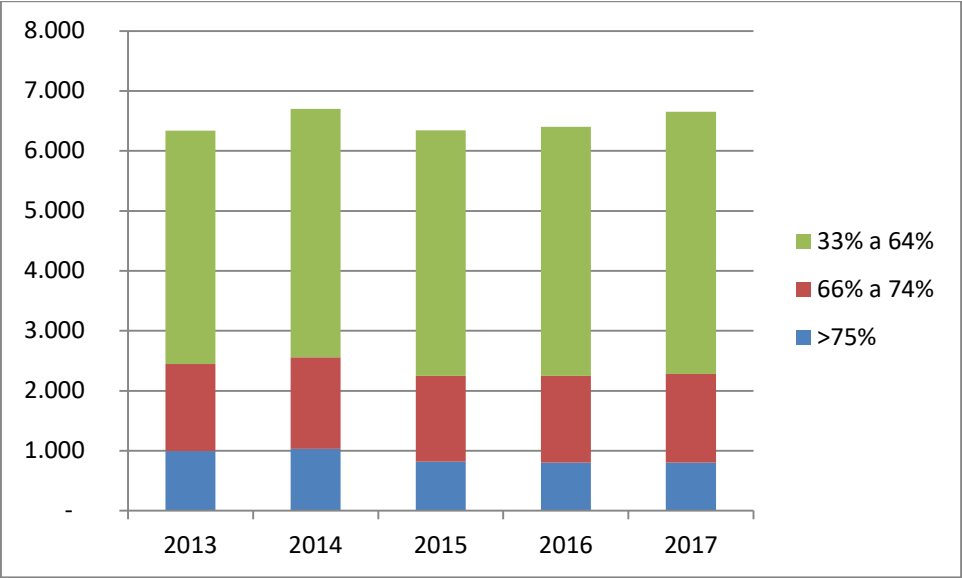


Font: Informe social de Manresa 2018

Per tipus de discapacitats en primer lloc destaca el de motòrics, seguida dels malalts mentals, els físics no motòrics, psíquics, visuals i auditius.

Persones reconegudes legalment com discapacitades segons grau

A Manresa l'any 2017 un 8,8% de la població tenia el reconeixement legal del seu grau de discapacitat, la major part concentrada en persones majors de 65 anys i en percentatges compresos entre el 33% i el 64%.



Font: Informe social de Manresa 2018

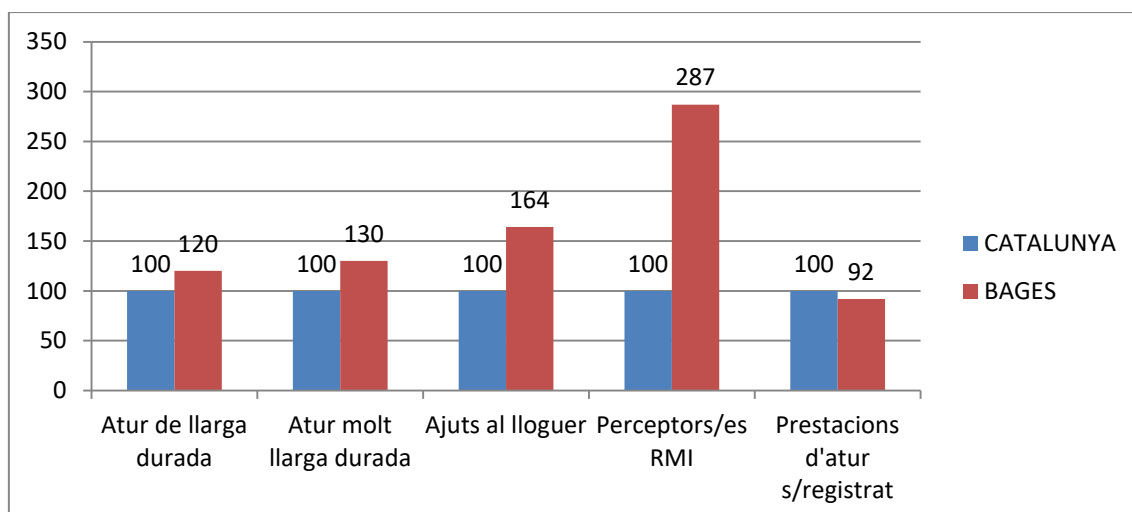
INDICADORS TERRITORIALS DE RISC DE POBRESA I D'EXCLUSIÓ SOCIAL. Catalunya i comarques.

(Edició maig de 2018 del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies de la Generalitat de Catalunya. Dades corresponents a l'any 2016).

Per la seva rellevància s'han extret aquestes dades que expressen una situació del Bages significativament en desavantatge en relació al conjunt de Catalunya.

Encara que les dades més recents són les corresponents a l'any 2016 hi ha alguns indicadors que expressen una situació de risc social important a la comarca del Bages, com són els següents:

- La població en situació d'atur de llarga durada (de fa un any o més sobre la població de 16 a 74 anys) és d'un 5% mentre que a Catalunya és de 4,2% la qual cosa dóna un índex de 120 al Bages sobre la mitjana 100 de Catalunya.
- La població en situació d'atur de molt llarga durada (de fa dos anys més sobre la població de 16 a 74 anys) és del 3,6% mentre que la mitjana catalana és del 2,7% la qual cosa dóna un índex de 130 al Bages sobre la mitjana 100 de Catalunya.
- Les prestacions d'ajuda al lloguer sobre el total de llars és del 2,8% al Bages quan la mitjana de Catalunya és del 1,7%. L'índex del Bages és 164 sobre la mitjana 100 de Catalunya.
- Les persones perceptores d'una Renda Mínima d'Inserció sobre la població total al Bages és del 2,8% la qual cosa suposa un índex 287 sobre la mitjana 100 de Catalunya.
- Les prestacions d'atur sobre el total de persones aturades registrades al Bages és del 42,4%, percentatge que suposa un índex 92 sobre 100 a Catalunya on la mitjana de prestacions és del 45,9%.



L'ENTORN ECONÒMIC DEL BAGES

Evolució recent de l'economia i ocupació comarcal

El creixement del Bages en termes de VAB de l'any 2017 va estar molt positiu, amb un valor del 4,2%, formant part en el tercer lloc de les comarques de Catalunya amb un major creixement, per damunt de la mitjana que va ser del 3,3%.

Aquest creixement, per grans sectors, ha estat d'un 5,5% per a la indústria, 4,1% la construcció, 3,4% els serveis i un 1,4% per al primari, tot i que en aquest sector només hi ha tres comarques que han tingut valors positius a Catalunya i el Bages ocupa el segon lloc.

Malgrat aquestes dades positives de l'any 2017 el Bages encara no ha recuperat els nivells del VAB de l'any 2007, estant encara en un 4,5% per sota de d'aquell any, mentre que el conjunt de Catalunya ja ho ha superat lleugerament. Encara més lluny queda la recuperació de l'ocupació, doncs una part del creixement industrial s'ha traduït en increment de la productivitat i els 64.300 afiliats del 2017 a la comarca encara estan un 12% per sota dels 71.900 que hi havia l'any 2007, superant la disminució acumulada mitjana de Catalunya que és del 4,7%.

El creixement industrial del Bages el 2017 ha vingut donat pels positius avenços de la metal·lúrgia i productes metàl·lics, la maquinària i el tèxtil, tots tres sectors amb creixements per sobre del 7%, recolzats amb modestos augments de l'alimentació, begudes i tabac i la fabricació de material de transport, al que cal sumar l'augment de les branques energètiques, d'aigua, gas i reciclatge. Malgrat aquests resultats del 2017, el VAB industrial és encara un 3,4% inferior al de 2007, amb pitjors dades pel que fa a la afiliació, doncs malgrat l'augment del 3,6% del 2017, els 17.100 afiliats encara se situen per sota dels del 2007.

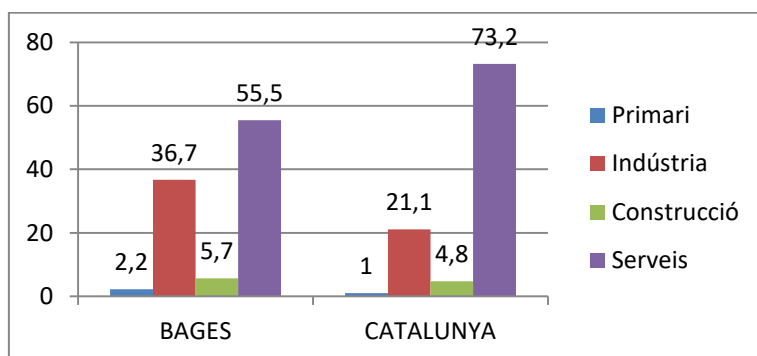
L'increment de la construcció reflecteix els avenços de les seves principals branques, en particular l'obra civil, demolició i preparació de terrenys, edificació i promoció immobiliària i en instal·lació i acabat d'edificis. En l'àmbit estrictament residencial, els habitatges iniciats van arribar als 89. Tot i aquesta millora, tant el VAB com la afiliació de la construcció segueixen molt allunyats dels registres previs a la crisi.

Pel que fa al primari, la seva positiva dinàmica en 2017 va reflectir l'increment de la ramaderia, empesa pel porcí i aus de corral, que va poder compensar la caiguda del VAB agrícola per la reducció dels cereals i hortalisses.

El terciari ha tingut una pujada important, especialment pels serveis privats (3,5%), per l'increment de les activitats professionals, científiques i administratives, malgrat un

moderat creixement comercial. Per la seva banda, els serveis públics van avançar un 3,2%, per augment tant a l'Administració pública com en els serveis educatius i els sanitaris. Amb la millora del 2017, s'ha consolidat la recuperació del VAB dels sector terciari que ara es troba un 10,8% per sobre el de 2007. Aquesta forta activitat va generar un increment intens dels afiliats als serveis el 2017 (7,3%), que ha permès que els 42.200 afiliats d'aquest any superin ja llargament els 38.000 del 2007.

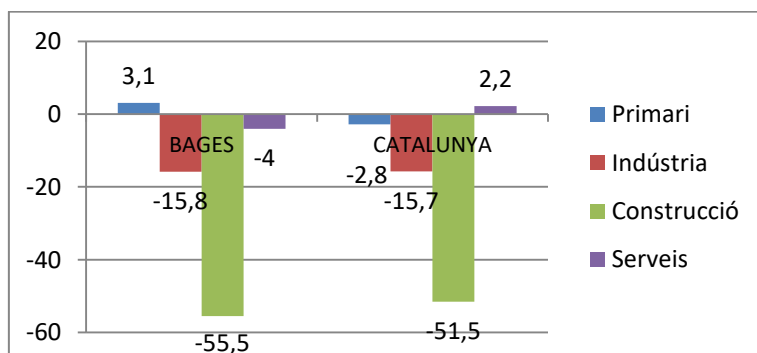
Pes de cada sector en el PIB comarcal en %



Font: Anuari Econòmic Comarcal BBVA 2018

El Bages presenta una estructura en la qual predominen els serveis, que representen un 55,5% del PIB comarcal, tot i notablement inferior al del conjunt de Catalunya on el terciari representa el 73,2%. Per contra, el sector industrial amb un 36,7% supera al de la mitjana catalana que es troba en el 21,1%. La construcció, amb un 5,7% al Bages supera la mitjana catalana, que es del 4,8% i el sector primari, tot i tenir una presència poc rellevant en relació al conjunt de l'economia del Bages té un pes relatiu que supera en més del doble la mitjana de Catalunya, amb un 2,2% i 1% respectivament.

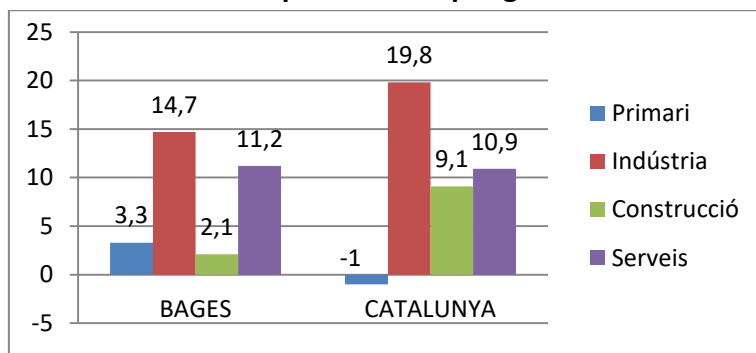
Creixement del VAB pb comarcal per grans sectors 2007-2013



Font: Anuari Econòmic Comarcal BBVA 2018

El període de recessió que va dels anys 2007 al 2013 ha estat caracteritzat per una pèrdua molt important del sector de la construcció, més acusat al Bages (-55,5%) que al conjunt de Catalunya (51,5%). La davallada en el sector industrial ha estat més moderada, tot i que important (-15,8%), amb un comportament molt similar al del conjunt de Catalunya (-15,7%). El sector terciari ha decrescut al Bages en un -4%, mentre que al conjunt de Catalunya ha experimentat un lleuger creixement del +2,2%. L'únic sector que ha tingut un comportament positiu al Bages ha estat el primari que ha experimentat un augment del 3,1% en contrast amb la davallada del 2,8% que ha tingut a nivell català.

Creixement del VAB pb comarcal per grans sectors 2013-2017

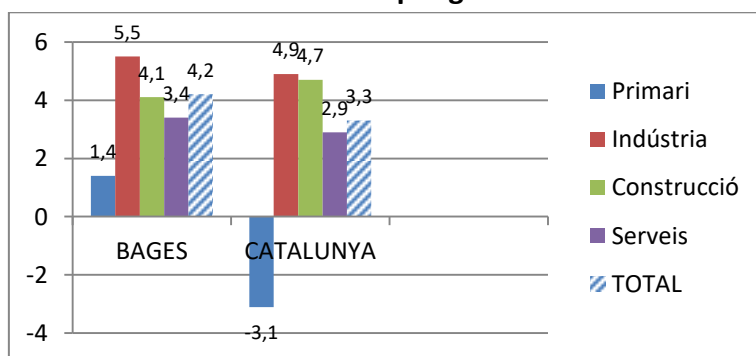


Font: Anuari Econòmic Comarcal BBVA 2018

El comportament de l'economia del Bages en el període 2013-2017 en el que s'inicia la recuperació de l'activitat està marcat per un creixement clarament inferior de la construcció i de la indústria en relació al conjunt català, doncs el creixement de la construcció ha estat d'un 2,1% la comarca, mentre que a Catalunya ha estat del 9,1% i la indústria ha crescut 14,7%, significativament per sota del 19,8% de Catalunya.

Per contra, el terciari amb un 11,2% ha crescut lleugerament per sobre de la mitjana catalana del 10,9% i el sector primari ha tingut un comportament invers al de Catalunya doncs experimentat un creixement del 3,3% mentre que al conjunt de Catalunya ha sofert una davallada de l'1%.

Creixement del PIB comarcal per grans sectors 2017

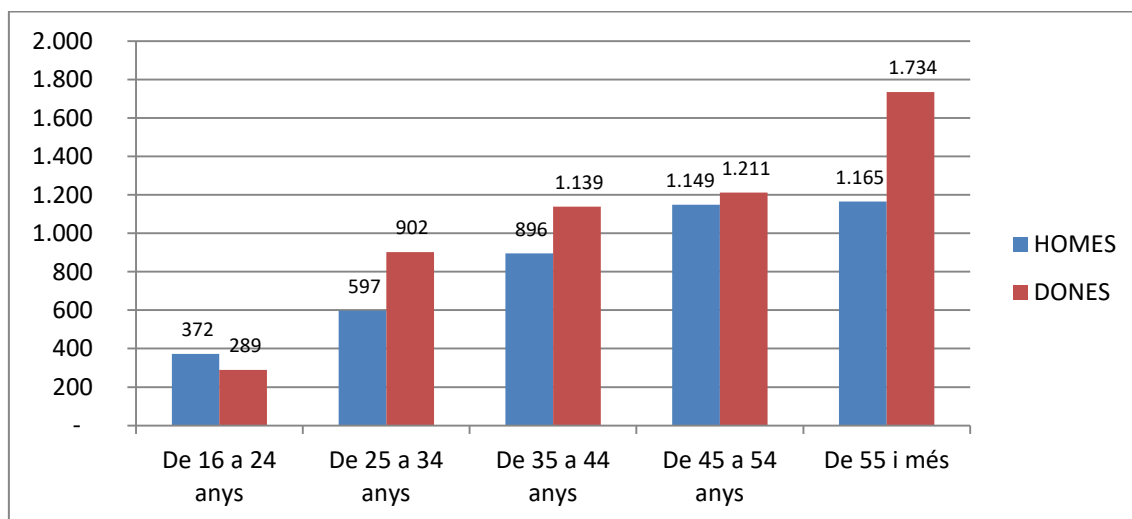


Font: Anuari Econòmic Comarcal BBVA 2018

Centrant-nos en el darrer any, el 2017, el creixement en termes de PIB al Bages sembla que ha iniciat una tendència positiva i ha marcat uns valors positius superiors als del conjunt de Catalunya, superant en valors en tots i cadascun dels grans sectors.

L'ENTORN LABORAL DEL BAGES

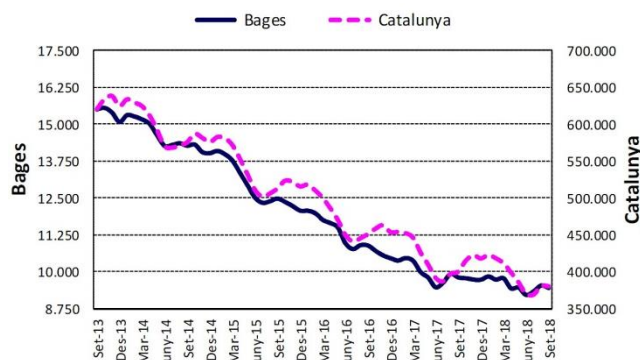
Segons dades de l'Observatori del Mercat de Treball del Bages corresponents al 30 setembre 2018 la xifra de persones aturades a la comarca és de 9.454, amb una reducció de 353 persones en els últims 12 mesos.



Font: Observatori del Mercat de Treball del Bages, 30-9-2018

Les xifres d'atur del Bages, a 30 de setembre de 2018, mostren una major concentració en les dones, amb una xifra total de 5.275 desocupades, que representa el 55,8% del total de l'atur existent, mentre que els 4.179 homes desocupats suposen un 44,2% sobre el total, que en aquesta mateixa data era de 9.454 persones.

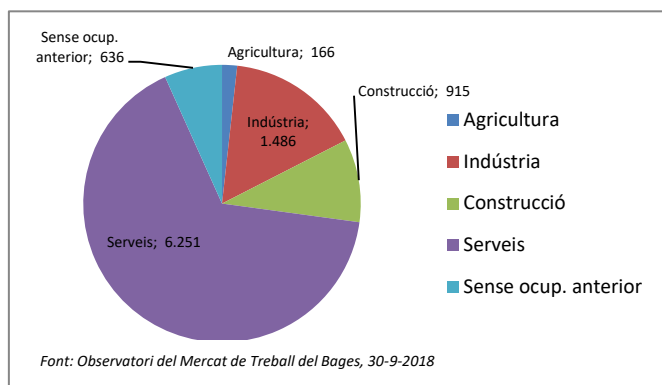
La desocupació s'acumula especialment en les persones majors de 45 anys, amb valors similars entre homes i dones en el tram comprès entre els 45 i els 54 anys, amb un 12,2% i 12,8% respectivament, mentre que per a les persones majors de 55 anys la diferència en percentatges és notable entre dones i homes, amb un 18,3% i un 12,3% respectivament, xifres que mostren una problemàtica important en el mercat de treball per a les dones majors de 55 anys.



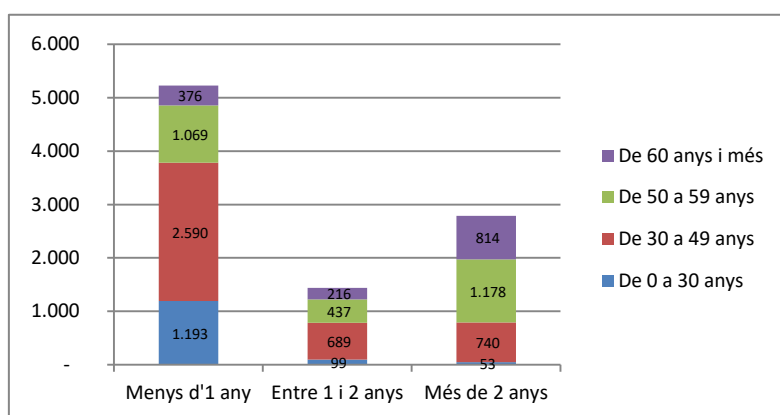
Font: Observatori del Mercat de Treball del Bages, 30-9-2018

L'evolució de la desocupació segons mostra la gràfica comparada entre Catalunya i el Bages presenta una línia descendent i sostinguda des de setembre de l'any 2013, molt similar en evolució entre la comarca i Catalunya, tot i que la línia descendent del Bages presenta

menys oscil·lacions que la de Catalunya, la qual cosa és indicatiu d'una menor incidència de l'estacionalitat en els sectors d'activitat que hi ha a la comarca.

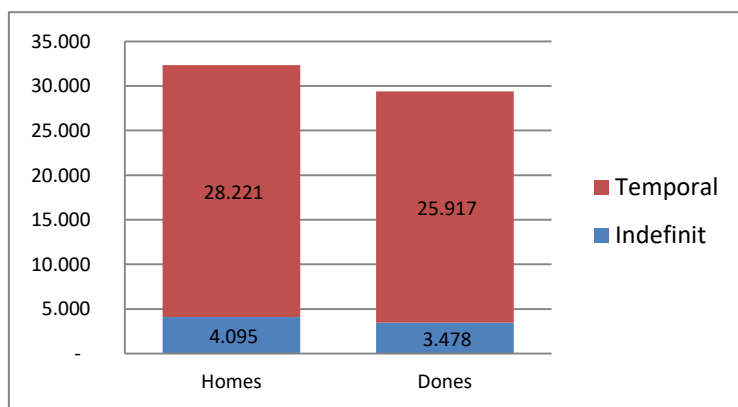


De la desocupació per sectors el 66,1% es va concentrar en els serveis, seguit de la indústria amb un 15,7%, la construcció amb un 9,7 i l'agricultura amb un 1,8%. El 6,7% restant correspon a les persones sense ocupació anterior.



De les 9.454 persones demandants d'ocupació 2.785 ho són des de més de dos anys, 1.441 des d'un a dos anys i 5.228 de menys d'un any. La desocupació de dos anys o més d'antiguitat es concentra especialment en el tram d'edat

comprès entre els 50 i els 59 anys seguit del tram de 60 anys o més. El 71,5% de les persones aturades amb més de dos anys en situació d'atur tenen més de 50 anys.

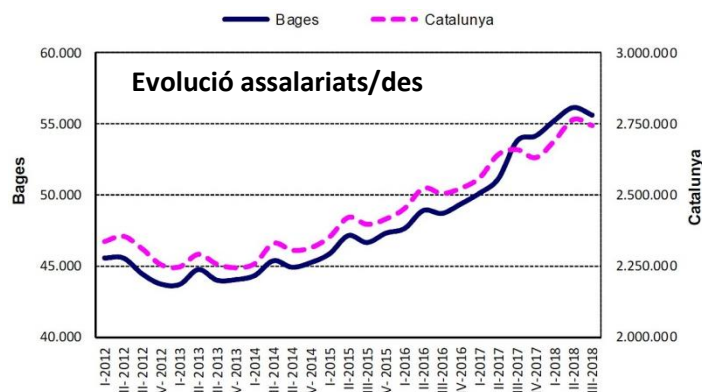


Pel que fa a les contractacions, entre octubre de 2017 i setembre de 2018 es van registrar a la comarca del Bages un total de 61.711 contractes, un 52,1% per a homes i un 47,6% per a dones. Del total de contractes només un 12,2% ho va ser de caràcter indefinit i el

87,7% temporal.

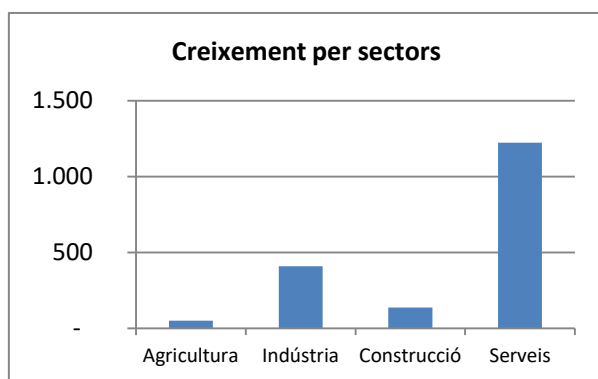
En relació a l'evolució de l'ocupació assalariada, des de principis de l'any 2012 fins a finals de setembre de 2018 la tendència ha estat creixent a partir de mitjans de 2013, amb una evolució similar a la de Catalunya, tot i que inferior en percentatge, la qual

cosa explica que a final de 2017 encara hi havia un 12 % menys de llocs de treball dels que hi havia l'any 2007.



Font: Observatori del Mercat de Treball del Bages, 30-9-2018

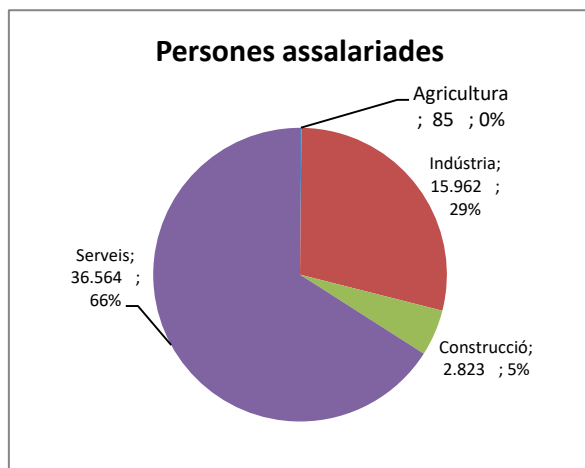
termes de producte interior brut, han estat superiors als de Catalunya, amb un 4,2% per al Bages i un 3,3% de mitjana catalana.



Font: Observatori del Mercat de Treball del Bages, 30-9-2018

Segons dades de l'Observatori del Mercat de Treball del Bages (30-9-2018), l'evolució de les persones assalariades per sectors mostren el major creixement global en el sector serveis, amb 1.225 persones, seguit de la indústria amb 410 persones més i 49 en el sector primari.

Segons les mateixes fonts, per subsectors dins dels serveis, les activitats administratives i l'administració pública han registrat major creixement amb 524 i 387 persones respectivament. Pel que fa a la indústria les indústries manufactureres han registrat un augment de 415 persones mentre que les indústries extractives ha reduït els seus efectius en 41 persones.

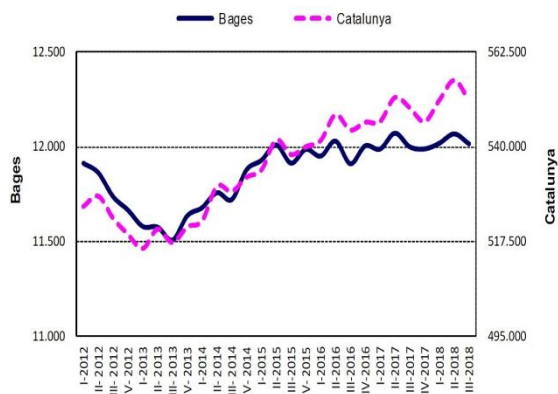


Font: Observatori del Mercat de Treball del Bages, 30-9-2018

En total, doncs, de les 55.634 persones assalariades a la comarca, 36.564 corresponen als serveis, 15.962 a la indústria, 2.823 a la construcció i les restants 85 a l'agricultura.

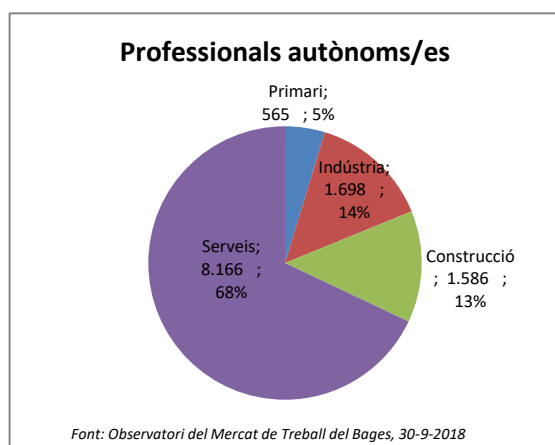
Evolució autònoms/es

Facultat de Ciències Socials – Fundació Universitària del Bages



Pel que fa a l'ocupació autònoma l'evolució a la comarca del Bages mostra un estancament a partir d'inicis de l'any 2015, havent-se registrat en el període comprès entre octubre de 2017 i setembre de 2018 un increment de solament 16 persones, situant-se la xifra total en 12.015 persones amb ocupació autònoma, de les quals 8.166 pertanyen al sector serveis, 1.698 a la indústria, 1.586 a la construcció i 565 al sector primari.

El major creixement de l'ocupació autònoma en el període esmentat s'ha produït en la



indústria amb un saldo positiu de 27 persones, seguit de la construcció amb un total de 18 persones, mentre que en el sector serveis el comerç, el transport i emmagatzematge i la hostaleria han registrat una pèrdua de 95 llocs de treball autònoms.

Tot i el comportament positiu de l'ocupació assalariada, no així el de l'autònoma, segons dades de l'Anuari

Comarcal de Catalunya a finals de l'any 2017 hi havia 64.300 afiliats a la Seguretat Social, xifra que està encara un 12% per sota dels 71.900 que hi havia l'any 2007, mentre que la xifra mitjana de Catalunya en el mateix període era d'un 4,7% inferior en relació a aquell any considerat l'immediatament anterior a la crisi.

DIAGNOSI DAFO

PUNTS FEBLES	AMENACES
▪ Teixit productiu poc dinàmic ▪ Manca de llocs de treball ▪ Borses d'atur concentrades en col·lectius poc demandats ▪ Escassa aplicació de la normativa de contractació per a col·lectius de risc	▪ Forta dependència dels ajuts públics ▪ Desbordament dels serveis d'atenció social ▪ Dispersió d'iniciatives d'economia social i de suport als col·lectius de risc
FORTALESES	OPORTUNITATS
▪ Existència de experiències reeixides en l'àmbit de les empreses d'inserció a Catalunya ▪ Teixit associatiu local motivat i amb recursos ▪ Existència d'un teixit industrial amb empreses notables	▪ Canvi de tendència econòmica local ▪ Entorn institucional de suport a les empreses d'inserció ▪ Canvis normatius en les contractacions públiques ▪ Canvis normatius de la directiva europea ambiental ▪ Creixement del sector primari comarcal ▪ Establiment de xarxes de cooperació

PUNTS FEBLES

Teixit productiu poc dinàmic

La crisi econòmica ha tingut una repercussió superior a la mitjana de Catalunya al Bages i, tot i que s'aprecia una recuperació a partir de l'any 2016, el teixit productiu local encara no ha recuperat el volum econòmic que tenia l'any 2007 atès que en termes de valor afegit brut encara es troba un 4,5% per sota dels valors de l'esmentat any previ a l'inici de la crisi, mentre que al conjunt de Catalunya ja s'han superat aquells valors.

Manca de llocs de treball

La reducció de l'activitat econòmica a la comarca soferta des de l'any 2007 encara té un impacte important en els llocs de treball existents, d'una banda a causa del decreixement d'activitat econòmica i per una altra al fet que el creixement que ha pogut experimentar el sector industrial ha tingut el seu origen en part a l'augment de la productivitat i, per tant, no s'ha traduït proporcionalment en un increment dels llocs de treball que a finals de l'any 2017 eren encara inferiors en un 12% als existents l'any 2007. En xifres absolutes eren 64.300 afiliacions a la Seguretat Social l'any 2017, contra 71.900 l'any 2007.

Borses d'atur concentrades en col·lectius poc demandats

El perfil majoritari existent en les borses de persones aturades correspon en gran mesura a majors de 45 anys, i dins d'aquest col·lectiu en gran part en persones en situació d'atur de llarga o molt llarga durada, perfils que tenen un encaix difícil en el mercat laboral, llevat que s'articulin mesures específiques per a la seva reincorporació a l'activitat laboral. De les 9.454 persones demandants d'ocupació (setembre de 2018), 2.785 ho són des de més de dos anys, el 71,5% de les quals tenen més de 50 anys.

Escassa aplicació de la normativa de contractació per a col·lectius en risc d'exclusió social

Tot i que la normativa per la qual es regeix la contractació pública incorpora la possibilitat d'establir clàusules socials en els contractes, i més recentment preveu la figura contractual dels contractes reservats per a persones en situació de risc d'exclusió, la utilització d'aquests recursos normatius és encara incipient i es reflecteix només en un nombre limitat de contractes.

D'altra banda la possibilitat d'exigir clàusules socials en els contractes entre administracions públiques i empreses privades, encara que tendeix a créixer en la seva aplicació, és encara insuficient per donar la resposta necessària als col·lectius més desfavorits.

Tot i això aquesta problemàtica ha de ser considerada tant des de la vessant de l'oferta com de la demanda, atès que perquè els col·lectius més vulnerables encaixin en el mercat de treball han d'estar preparats i organitzats com a força de treball.

AMENACES

Forta dependència dels ajuts públics

Els indicadors socials de Manresa i de la comarca del Bages expressen una forta dependència dels ajuts públics, tant per les xifres de persones que reben prestacions socials com pel volum de recursos de les administracions locals als que es requereix prestar atenció als col·lectius més vulnerables i en risc d'exclusió social. Les xifres de persones receptores de la Renda Mínima d'Inserció l'any 2016 (avui substituïda per la Renda Garantida de Ciutadania) representen el major percentatge de Catalunya, amb un índex 287 sobre la mitjana 100, i el fet que els serveis socials de l'ajuntament de Manresa hagin atès en l'any 2017 a un 19,3% de la població total de la ciutat expressen una situació greu, més encara tenint en compte que tant la ciutat com a la comarca hi ha altres entitats que també presten atenció als mateixos col·lectius.

Desbordament dels serveis d'atenció social

Les xifres esmentades en el punt anterior són l'indicatiu d'una situació de possible desbordament dels serveis socials, a menys que no es faci servir un nombre significativament major de recursos, o s'articulin polítiques actives específiques per a la reincorporació al mercat de treball d'una part important de la població que és alhora demandant d'ajudes socials i d'ocupació, amb l'objectiu de substituir els seus ingressos de prestacions socials per ingressos del treball.

Dispersió d'iniciatives d'economia social i de suport als col·lectius en risc d'exclusió

Tant a nivell comarcal com de la ciutat de Manresa hi ha un nombre important d'actuacions tant públiques com del tercer sector que presten serveis de diversos tipus als col·lectius en risc d'exclusió social. Davant la demanda creixent d'ajudes hi ha el risc de dispersió d'iniciatives d'actuació, llevat que s'articulin mesures per a una coordinació eficient que redundi en una major eficàcia dels programes d'actuació i un ús compartit dels recursos. Fins i tot per a una millora de la qualitat de l'atenció a les persones ateses.

FORTALESES

Existència d'experiències reeixides en l'àmbit de les empreses d'inserció a Catalunya

L'anàlisi de l'evolució del conjunt de les empreses d'inserció existents a Catalunya ofereix una mostra clara de l'èxit d'aquestes iniciatives, tant en termes d'impacte directe, avaluat mitjançant indicadors d'inserció laboral, com pel que representa en termes socials i de retorn econòmic de la inversió realitzada en aquest tipus d'empreses. Actualment, entre els actius més importants en relació a aquest fet hi ha els coneixements i la professionalitat adquirida, a l'abast de qualsevol nou projecte que es vulgui desenvolupar.

Teixit associatiu local motivat i amb recursos

Tot i la dimensió de la problemàtica social existent, que abasta un important percentatge de la població qualificada com a vulnerable, hi ha un entorn institucional, tant públic com del teixit associatiu local, que reconeix el problema i mostra el seu compromís a través d'accions concretes d'intervenció. Amb tota probabilitat els recursos econòmics disponibles són insuficients per atendre totes les necessitats, però l'existència de recursos humans, tant a través d'accions de voluntariat com de persones que tenen un alt nivell de qualificació professional, permeten recolzar-se en aquesta motivació i en els coneixements per assumir reptes més ambiciosos com poden ser els de les empreses d'inserció.

Existència d'un teixit industrial amb empreses notables

Malgrat que la comarca del Bages ha experimentat en les últimes dècades una pèrdua d'actius industrials, reté encara un important nucli d'empreses, algunes de mida considerable, que tenen un potencial d'impacte directe en l'ocupació, ja sigui a través de la contractació de recursos humans, o de l'impacte induït en altres empreses de caràcter auxiliar a la indústria local. La indústria és, a més, font d'una ocupació de més qualitat, tant per la qualificació dels recursos humans com per la major estabilitat en l'ocupació que té en comparació amb una part important dels llocs de treball que genera el sector terciari de baix valor afegit.

OPORTUNITATS

Canvi de tendència econòmica local

La situació actual de l'economia nacional mostra indicis de recuperació, encara que parcial, de la crisi patida en aquesta última dècada. A nivell local aquesta recuperació ha mantingut una pitjor tendència que en el conjunt de Catalunya tot i que, no obstant això, a partir de l'any 2016 la comarca del Bages mostra uns índexs de creixement

econòmic superiors a la mitjana de Catalunya que incideixen en major o menor grau en tots els grans sectors d'activitat econòmica que mostren signes positius.

Entorn institucional de suport a les empreses d'inserció

Les empreses d'inserció, des dels seus inicis l'any 2004, s'han consolidat com una experiència reeixida que ha mantingut un creixement continuat, tot i la forta crisi econòmica de l'entorn. Les raons de l'èxit es troben en la professionalització de les actuacions i en els coneixements adquirits, així com en un entorn institucional favorable i més sensible a aquest tipus de projectes, la qual cosa permet superar la bretxa que pugui existir entre el rendiment d'una empresa de inserció i un altre tipus d'empresa mitjançant l'aportació de recursos públics per a la contractació i el suport a les estructures de les empreses d'inserció.

Canvis normatius en les contractacions públiques

La normativa de contractacions públiques contempla la possibilitat no només d'establir clàusules socials en la contractació d'empreses privades per a la realització d'obres o prestació de serveis, sinó que també permet la celebració de concursos restringits o reservats per a les empreses d'economia social, entre elles les empreses d'inserció. La utilització d'aquesta fórmula de contractació ofereix un gran potencial de resultats a benefici mutu⁵.

Canvis normatius de la directiva europea ambiental

L'economia circular i dins d'aquest concepte els recents canvis normatius en la directiva europea, concretament la Directiva 2018/851, de 30 de maig de 2018, -que modifica la 2008/98 CE-, obliga a canvis importants en tot el cicle de producció i consum, des de les matèries primeres al reciclatge, passant pels sistemes de recollida, tractament i valorització de residus per a la seva reintroducció a la cadena productiva. Aquests canvis tindran una repercussió directa a curt termini en les administracions locals, però també en les empreses, que requeriran de canvis importants en el sistema. Aquests canvis suposaran, entre altres coses, oportunitats per a la generació de nous llocs de treball derivats d'un aprofitament major de productes i materials, així com de la transformació del sistema energètic. Per això, la col·laboració entre administracions locals, empreses del teixit productiu local i empreses d'inserció suposa una oportunitat i un benefici integral des del punt de vista social, econòmic i ambiental.

⁵ Veure article 347 de la Llei 9/2017 de 8 de novembre a l'annex

Creixement del sector primari comarcal

La comarca del Bages mostra una xifres de creixement del sector primari, concretament l'agricultura, amb un 1,4% interanual l'any 2017, que la situen en segon lloc en increment positiu a Catalunya, en bona mesura derivat de l'activitat vitivinícola i de l'auge de la D.O. Pla de Bages. Es posa de manifest, a més, des del propi sector la necessitat de mà d'obra per a la cura de les vinyes i per al sector agropecuari local.

Establiment de xarxes de cooperació

Treballar en xarxa per a una millor coordinació i aprofitament de recursos no només és una oportunitat sinó també una necessitat. El treball en xarxa no només s'ha de fer a nivell local sinó que també és important l'establiment de xarxes de cooperació entre empreses i institucions vinculades a l'economia social en general i a les empreses d'inserció en particular. És imprescindible compartir coneixements, intercanviar experiències, accedir a recursos per a la formació i compartir estratègies de desenvolupament de l'economia social entre altres coses.

Els actius que té la comarca relacionats amb els col·lectius vulnerables, la formació, les polítiques i recursos ocupacionals i el coneixement s'han de posar en comú, cercant fora de la comarca quan calgui la col·laboració d'altres agents involucrats amb els mateixos objectius.

ANÀLISI D'IDONEITAT

Proposta d'actuació

Hi ha diverses casuístiques que han donat lloc a projectes solidaris que han donat lloc a la creació d'empreses d'inserció, tot i que hi ha factors en comú entre els quals els més freqüents són l'existència d'una problemàtica que afecta a col·lectius vulnerables, la sensibilitat social de persones o grups vers el problema i la iniciativa que dona lloc al projecte. Sovint aquest projecte arrenca de forma voluntarista, a vegades amb mecenatges que hi donen impuls i solidesa. De forma gradual, els projectes es van professionalitzant i situant en la normativa i consolidant xarxes de relació i acció que en garanteixen la seva viabilitat.

Encara que un empresa d'inserció parteixi de la iniciativa d'una persona o grup determinat, no pot reeixir si no compta amb un entorn social i territorial que l'hi doni suport i mantingui un cert grau d'implicació. Això és imprescindible tant en relació als aspectes comercials de les empreses d'inserció com a les persones que hi treballen, les quals s'han d'integrar en la dinàmica laboral de l'empresa, per fer el salt el més aviat possible cap al mercat laboral ordinari, però mantenint els vincles amb les institucions o persones que les han derivat cap a les mateixes. Aquests vincles són la condició necessària per a seguir i donar suport a l'evolució de cada persona, segons les especificitats del col·lectiu al que pertany, deixant a l'empresa d'inserció en les millors condicions per a centrar-se en la seva gestió com a empresa, que ha de ser allò més semblant a qualsevol empresa, atès que les persones que passen per l'empresa d'inserció han de trobar en ella les condicions que trobaran quan passin al mercat de treball ordinari.

La gestió de les empreses d'inserció ha de ser el més semblant possible a qualsevol empresa, i un aspecte fonamental és el d'una **gestió comercial molt activa**, capaç no només d'identificar oportunitats de mercat i materialitzar-les en les vendes, sinó que també ha de tenir l'habilitat de despertar consciències i aconseguir la implicació de persones, especialment d'aquelles que tenen la capacitat de decisió institucional o empresarial.

El pas per les empreses d'inserció de les persones que hi treballen, excepte les que formen part de l'estructura, ha de ser el més curt possible, donant així oportunitat a més persones. Això requereix d'un tractament molt acurat del **procés d'inserció i dels itineraris individualitzats**, aspecte en el que l'empresa ha de posar i disposar del millor saber fer.

La **formació** és un altre dels aspectes crítics per a l'èxit de les empreses d'inserció. Aquestes han de disposar de recursos per a la formació ocupacional, o concertar acords amb qui els tingui per tal de professionalitzar el millor possible la seva activitat en la producció de bens o serveis que constitueixen el l'objecte social de l'empresa.

Cal incidir sobre les administracions públiques per a millorar els resultats de facturació a aquestes. La seva implicació és fonamental i disposen de recursos i normatives que poden facilitar l'impuls que poden donar a les empreses d'inserció, com són els **contractes reservats i les clàusules socials** en els contractes per a la compra de bens o serveis. A més, poden aportar espais o materials per a la realització de les activitats de les empreses o, també, introduir certs canvis que generin noves oportunitats com pot ser en l'àmbit de la recollida i tractament de residus, en l'habitatge social, en el manteniment urbà,

La **implicació de les empreses del territori** també és un factor crític. Per una part com a compradores de bens o serveis de les empreses d'inserció i per l'altra com a potencials mecenes.

Una qüestió a plantejar-se inicialment, abans de la creació d'una empresa d'inserció, és si aquesta ha de crear-se a partir a parir de zero o si pot resultar millor, tant en temps d'arrencada com en potencial de resultats, si es promou el creixement d'allò que ja existeix o si es porta al territori local alguna de les empreses ja existents a Catalunya amb resultats provats i coneixements necessaris com per **establir una delegació** o alguna fórmula que permeti reduir riscos. Caldrà, no obstant, crear les condicions territorials adequades com per que això sigui possible, mitjançant la implicació dels agents locals institucionals públics i privats, i mobilitzant el voluntariat cap a aquest objectiu.

Els aspectes que es consideren bàsics i més importants en les fases prèvies d'un pla de creació o de suport a les empreses d'inserció de la comarca del Bages i que s'exposen en aquest apartat són els que tenen a veure especialment amb el que hauria de ser la consideració d'un projecte comú entre tots els actors públics i privats del territori. Des d'aquesta perspectiva, que implica compartir no només objectius sinó també recursos, els passos o accions que es consideren fonamentals són les que es descriuen a continuació:

1. Publicar la idea d'impulsar la integració sociolaboral a la comarca mitjançant les empreses d'inserció. Es tracta de donar a conèixer el propòsit de l'ajuntament a tots els actors que es considerin concernits amb el projecte, és a dir, les administracions locals, els agents socials i les empreses de la comarca.
2. Convocar els agents a un acte de presentació del projecte en el qual haurien de participar:

- Tots els ajuntaments de la comarca així com el Consell comarcal.
- Representants d'institucions i organismes d'acció social i voluntariat.
- Representants empresarials i sindicals.
- Altres organismes relacionats amb el món laboral i el seu entorn o amb els serveis d'assistència per als col·lectius en risc d'exclusió social.

L'objectiu d'aquesta convocatòria és el d'apel·lar a la col·laboració de tots els agents i identificar els recursos, tant materials com intangibles, que poden aportar per assolir els objectius proposats.

3. Explorar el possible mercat de l'empresa o empreses d'inserció, establint contactes individualitzats amb tots els agents locals i empreses que puguin aportar possibles demandes de serveis o productes per part de les empreses d'inserció, establint condicions d'acords per iniciar les activitats.
4. Identificar professionals que puguin assumir les funcions necessàries per a l'impuls i la gestió de les empreses d'inserció, entre les persones que ja estan treballant en tasques relacionades amb el projecte en qüestió, tant de l'esfera ocupacional, social i de suport específic als diferents col·lectius que puguin ser objecte d'inclusió en els programes d'inserció laboral a través de les empreses.
5. Concretar un model i acord d'intervenció per a les empreses d'inserció. Aquest model hauria de basar-se en la coordinació a partir de les accions que actualment es duen a terme per part dels diferents agents que treballen en l'àmbit social o ocupacional, així com d'aquells que presten serveis per a l'atenció específica dels diferents col·lectius, com poden ser professionals de l'àmbit de la inserció laboral, dels serveis socials, de l'educació social, de la formació ocupacional o dels serveis sociosanitaris i de suport a cada tipologia de persones que reuneixen les característiques dels col·lectius en risc d'exclusió social.

Un aspecte fonamental del model de treball és l'establiment de xarxes de col·laboració, tant si s'opta per crear diferents empreses d'inserció o per una estratègia de suport al creixement de les que actualment ja hi ha la comarca del Bages. Una tercera opció també pot ser la de crear les condicions territorials favorables i establir els acords necessaris perquè alguna de les empreses d'inserció existents a Catalunya i de provada solvència pugui establir part de les seves activitats a la comarca.

En cap cas les funcions de l'empresa o empreses d'inserció ha de suplir accions que actualment es porten a terme per part dels diferents agents, sinó que aquests s'han de coordinar per tal de facilitar la tasca de les empreses d'inserció que han de fonamentar-se en dos pilars bàsics com són l'especialització en la inserció laboral i una gestió professional amb uns plantejaments comercials molt potents. Una empresa d'inserció ha de tenir una gestió i un funcionament el més semblant possible a qualsevol empresa ordinària, doncs aquesta és la garantia d'un procés de pas cap al mercat de treball ordinari amb normalitat.

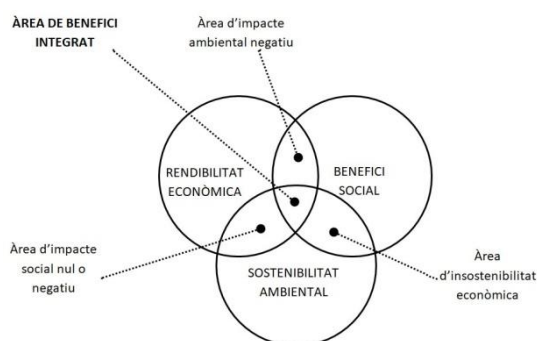
En benefici d'un procés més fluid, participat i coordinat a nivell comarcal es considera convenient la creació d'un grup d'impuls i seguiment format per una representació dels agents públics i privats més directament relacionats amb l'entorn de les empreses d'inserció.

Proposta d'àmbits i activitats prioritàries

En termes generals els sectors de treball haurien de situar-se en una lògica que respon al concepte del nous jaciments d'ocupació i que està relacionat amb aquelles activitats es deriven d'una necessitat real, que tenen una demanda en el mercat formal o informal, però que aquesta demanda no és solvent i per aquest fet requereixen d'accions específiques per a desenvolupar-les.

En aquesta línia i per aquesta tipologia d'activitats s'han d'articular acords de cooperació entre els governs locals, les empreses i els consumidors dels serveis o productes objecte d'actuació.

Alguns dels nous jaciments definits en el Llibre Blanc sobre creixement, competitivitat i ocupació de l'any 1993 continuen sent vigents i altres han de ser revisats i actualitzats, però en aquesta línia, i mitjançant acords entre sector públic, privat i consumidors s'estan desenvolupant activitats que ja existeixen en el mercat informal, com poden ser les relacionades amb els serveis a les persones, -especialment la població de més edat-, afavorint el seu pas de l'economia informal a la formal i altres que obeeixen a necessitats amb tendència creixent com poden ser les relacionades amb les energies alternatives, la rehabilitació d'habitatges, els serveis comunitaris, l'economia circular o altres que requereixen d'actuacions conjuntes entre administracions públiques, propietat privada i població objectiu.



Les activitats a desenvolupar per les empreses d'inserció, en un marc de cooperació institucional i dels actors socioeconòmics del territori són aquelles que aconsegueixen bons resultats en un punt on convergeixen la sostenibilitat econòmica, la social i l'ambiental. En la mesura en que una acció aconsegueixi

situar-se en aquest punt en el qual, i de forma simultània, s'avança positivament en termes de desenvolupament econòmic, de creixement i millora de la qualitat de l'ocupació, s'afavoreix la cohesió social i es produeix el menor impacte possible sobre l'ecosistema, ens trobem davant d'una activitat a desenvolupar com a resposta als reptes de la inserció sociolaboral de les persones en situació o risc d'exclusió i això, naturalment, requereix d'un plantejament i un compromís que va més enllà de les simples lleis del mercat.

Sectors prioritaris

Les característiques de les empreses d'inserció, on el pas per les mateixes ha de ser el més curt possible, per tal de donar oportunitats i servei al màxim de persones, aconsella situar la seva activitat en sectors de mà d'obra intensiva i d'aprenentatge de curta durada, llevat que es disposi, dins els col·lectius amb els que es treballi, de persones amb perfils professionals amb qualificacions específiques en sectors que puguin tenir viabilitat econòmica.

Atenent a les activitats que poden formar part de l'objecte social de les empreses d'inserció, i que en el seu conjunt siguin viables econòmicament, útils socialment i amb contribució positiva a la sostenibilitat ambiental, seguidament es relacionen els sectors de treball prioritari, ordenats per nivell d'importància (A=alta, M=mitja, B=baixa), tot i que la forma com es gestionin i les oportunitats sobrevingudes poden fer variar aquesta qualificació que és merament orientativa. Els sectors o activitats prioritàries es consideren les següents:

Manteniment urbà (A)

Aquesta és una activitat molt habitual per a les empreses d'inserció. Comporta la contractació per part de les administracions públiques, ja sigui de forma directa, mitjançant contracte de prestació de serveis, o de forma indirecta mitjançant l'establiment de clàusules socials en els contractes amb les empreses privades per a la prestació d'aquest tipus de serveis.

Aquesta activitat es pot considerar dins d'un mercat estable que es manté dins d'uns nivells de volum relativament regular. Respon a la necessitat de treball en sectors de mà d'obra intensiva i que no impliquin processos d'aprenentatge molt llargs. Per tant, els perfils requerits responen a una part important dels que es troben a les borses d'atur.

Recollida i / o tractament i valorització de residus (A)

Tant la recollida com el tractament i la valorització de residus abasta un ampli camp d'activitats diverses, algunes d'aquestes ja establertes dins de la pràctica habitual dels serveis relacionats amb els residus urbans o industrials i d'altres que encara són incipients o inexistents però es van a desenvolupar en un futur proper.

Aquestes activitats tant poden tenir el seu mercat entre les administracions públiques com en les empreses privades, especialment del sector industrial.

Aquest és un mercat en procés de mutació permanent, especialment per una major sensibilització ambiental i pels canvis normatius que tendeixen a incidir en la producció i el consum per tal de reduir l'impacte ambiental. En aquest sentit els canvis recents de la normativa europea, concretament la Directiva 2018/851, de 30 de maig de 2018, que modifica la important Directiva 2008/98/CE sobre els residus, tindrà importants repercussions a curt termini sobre els residus i el seu tractament ja que modifica els conceptes de residu, el de subproducte i el de valorització, amb l'objectiu de reduir l'ús de recursos i reutilitzar matèries i productes que actualment no es reciclen, amb la qual cosa aconseguir l'objectiu d'augmentar les taxes de reciclatge i alhora reduir el consum de matèries primeres. Aquest canvi afectarà a curt termini tant la indústria com les administracions locals en les seves funcions de recollida i tractament de residus, que es veuran obligades a canviar els sistemes de gestió, especialment de les deixalleries, per a valoritzar, mitjançant tractaments que actualment no es fan, materials de la recollida urbana de residus per donar-los una nova entrada en els cicles de producció.

En aquest sector o activitat és on probablement s'obre un major conjunt de noves oportunitats per a les empreses d'inserció si aquestes orienten el seu objecte social a la prestació de serveis tant a la indústria com a les administracions locals, en benefici mutu. En gran part dels casos serà necessari establir canvis logístics amb relació a la recollida i tractament de residus.

Rehabilitació i manteniment d'habitatges (A)

Les característiques del parc d'habitatges de Manresa, amb zones d'important degradació i envelliment, juntament amb la necessitat de disposar d'una oferta immobiliària de protecció oficial, o en el seu lloc d'habitatges a uns preus assequibles per a la població local, posen de manifest la necessitat d'una intervenció urbanística en aquest sentit, d'altra banda prevista en diferents estudis i propostes urbanístiques de la ciutat.

En la rehabilitació d'habitatges com a possible activitat per a les empreses d'inserció convergeixen els tres elements essencials de la sostenibilitat, és a dir, social, econòmica i ambiental. La rehabilitació pot ser, a més, objecte d'un pacte entre sector públic i privat, que doni resposta no solament en l'àmbit residencial, sinó que també per ser una activitat intensiva en mà d'obra té les característiques necessàries per a oferir una solució ocupacional.

Recollida, tractament i venda de roba usada (A)

Aquesta és una de les activitats que genera més llocs de treball entre les empreses d'inserció, amb una llarga trajectòria a Catalunya i a la resta de l'estat, en part també per l'activitat d'alguna empresa d'inserció catalana.

L'activitat de l'empresa d'inserció pot ser en tot el cicle, o en alguna de les seves fases, des de la recollida fins a la venda. No obstant això, tenint en compte que ja hi ha alguna xarxa de recollida s'hauria de plantejar algun tipus d'acord amb les empreses que ja s'hi dediquen per estendre i intensificar la seva activitat a la comarca de forma coordinada amb les institucions que operen en aquest sector i amb les administracions locals per facilitar l'ús d'espais públics per a la recollida.

Serveis de neteja (M)

Aquesta és una altra de les activitats que ocupen bastants persones en les empreses d'inserció. L'objecte social i l'activitat de l'empresa d'inserció pot dirigir-se indistintament a la neteja domèstica, industrial, o de locals, d'institucions i espais públics.

De nou, el paper de les administracions locals és fonamental per contribuir al desenvolupament d'aquestes empreses, mitjançant clàusules socials en els contractes de serveis o mitjançant la posada en pràctica dels contractes reservats per a les empreses d'economia social.

Jardineria (M)

La jardineria és també una de les activitats relativament freqüents entre les empreses d'inserció, tant la que s'orienta als espais públics com a l'àmbit privat. L'empresa d'inserció que opera actualment a la comarca i el seu entorn institucional tenen en aquesta activitat un important àmbit de treball.

Són bastant freqüents els casos en què les administracions públiques contracten aquest tipus de servei a empreses d'altres organismes del tercer sector. La possibilitat recentment articulada mitjançant normativa específica permet la contractació amb caràcter reservat per a les empreses d'inserció.

Horticultura (M)

La tendència al consum de productes de proximitat afavoreix el desenvolupament d'aquest sector en el qual ja treballen algunes de les empreses d'inserció i altres organismes d'economia social. Aquesta activitat, pot tenir com a productes finals els fruits i hortalisses, o bé planters i productes per a l'horticultura com el compost o altres materials auxiliars.

La principal dificultat pot estar en la disposició de terres adequades per al cultiu i així mateix la venda dels productes requereix d'una logística adequada, especialment si es subministra a particulars.

Serveis logístics, transport i repartiment de mercaderies (B)

La tendència creixent a la venda per Internet està incidint en el creixement dels serveis logístics, especialment pel que fa al repartiment a domicili. L'activitat dins d'aquest àmbit ofereix oportunitats a nivell local on es poden establir convenis per disposar de magatzems centrals en els municipis on les grans distribuïdores lliuren els seus productes perquè altres empreses, que poden ser les d'inserció, realitzin el repartiment a nivell local.

Aquesta activitat pot requerir la disposició de magatzems així com de vehicles de diversos tipus en funció de les característiques dels productes a distribuir.

Manteniment industrial (M)

La comarca del Bages disposa d'un teixit industrial amb nombroses empreses mitjanes de cert volum. Aquest actiu industrial permet explorar les oportunitats de prestació de serveis de manteniment, especialment en aquells àmbits en què no es requereixi d'un alt nivell d'especialització.

L'acció comercial de les empreses d'inserció també ha de tenir per objectiu el teixit empresarial local cap el que s'han de realitzar campanyes per a la sensibilització sobre el suport a les empreses d'economia social per tal que aquestes siguin percebudes amb normalitat en el sistema econòmic local.

Reparació d'electrodomèstics (A)

La reparació d'electrodomèstics, tant com a servei prestat directament a particulars, com a activitat encaminada a recuperar per a la venda de segona mà de

electrodomèstics que poden posar-se en ús de nou mitjançant la reparació, és una altra de oportunitats obertes a les empreses d'inserció.

Aquesta activitat pot requerir, a part d'espais per a taller i emmagatzematge, d'acords amb les administracions locals per articular un sistema de recollida a domicili i amb les empreses del sector per oferir el servei de retirada i tractament dels electrodomèstics vells, així com per alterar en la mesura que sigui possible els circuits que segueixen els electrodomèstics vells per tal d'optimitzar el seu aprofitament.

Apart de l'electrodomèstic en estat de funcionament com a producte de venda de segona mà, també es pot contemplar la de recanvis i de tractament per al reciclatge dels materials inservibles per a la seva reutilització i venda d'electrodomèstics.

Bugaderia (B)

Aquesta és una de les activitats freqüentment realitzades per empreses d'economia social, especialment pels centres especials de treball. El mercat pot ser divers, abastant des de particulars fins a centres assistencials i de salut, passant per l'hostaleria i en determinats casos els clients particulars o el tractament de roba usada per a la seva posada en el mercat de segona mà.

Aquesta activitat requereix d'inversió en maquinària i instal·lacions, així com locals adequats i disposar de la logística apropiada per al sector o els sectors de mercat al qual es dirigeixi l'empresa.

Serveis ambientals (A)

Dins d'aquest àmbit hi ha activitats molt diverses encara que interessin especialment les relatives a la recuperació d'espais degradats, el manteniment de zones de reconegut interès ecològic, d'espais fluvials o zones d'esbarjo entre altres. Generalment aquest tipus d'activitats, o bé depenen directament de les administracions públiques, o aquestes actuen de forma intermediària en les mateixes.

De nou, aquesta és una altra de les activitats en què les empreses d'inserció i les administracions públiques poden arribar a acords mitjançant contractes de serveis articulats a partir de formes contractuals específiques per a les empreses d'economia social.

Una oportunitat a explorar, encara que incerta hores d'ara, és la dels treballs que es derivaran de l'eliminació del runam de extracció de potassa a la comarca del Bages.

Venda de segona mà o de productes reciclats (M)

Abans de contemplar aquesta activitat com a únic objecte social d'una empresa d'inserció, es pot considerar com la part final del cicle de reciclatge o de reparació. És important, a més, que les empreses d'inserció puguin valoritzar millor el seu cicle de producció accedint al mercat final del públic objectiu, establint la cadena de valor des de la recollida fins la venda.

Alimentació, cuina i serveis de restauració i càtering (M)

Les empreses d'inserció, així com altres organismes que treballen en el marc de l'economia social, estan incidint de forma creixent en el mercat de l'alimentació i dels serveis de restauració.

Hi ha experiències reeixides d'activitats de cuina per a tercers, restaurants amb cuina pròpia i de serveis de càtering, tant per a serveis de menjadors socials com de restauració dirigida al públic en general. No obstant això, és un sector que requereix d'inversions importants i de la disposició d'espais adequats i, si es tracta de restaurants, de llocs cèntrics o comercialment adequats per arribar al públic objectiu.

Dins d'aquest sector, o d'alguna manera relacionat amb ell, s'ha de considerar l'aprofitament alimentari, és a dir, donar un ús alimentari a aquells productes que actualment es rebutgen en el mercat de l'alimentació, ja sigui per la proximitat de la data límit per el consum preferent o per qüestions simplement estètiques. Un estudi de l'any 2012 xifra en 35 quilos per habitant i any la quantitat d'aliments que es rebutgen a Catalunya. A nivell mundial es calcula que un 20% de les emissions de CO₂ produïdes per l'agricultura són les que corresponen a aliments rebutjats. La Generalitat de Catalunya, a través de l'agència de residus, actualment impulsa un pla per a la reducció d'aquestes xifres.

Muntatges i manipulats (B)

Aquest és un àmbit de treball on normalment les empreses d'economia social dedicades a això són centres especials de treball, ja que és una activitat més adequada per al perfil de persones amb discapacitat o circumstàncies permanents que els impedeixin accedir al mercat de treball ordinari. No obstant això acostuma a ser una activitat poc valorada econòmicament i per tant de difícil encaix en empreses que no disposin d'un adequat nivell d'ingressos complementaris a les seves vendes.

Serveis de proximitat (M)

Dins de l'ampli ventall d'activitats que comprenen els anomenats serveis de proximitat, els que particularment interessen per a les empreses d'inserció són especialment aquells relatius a l'atenció, cura i acompanyament de persones grans. Aquest és a més un col·lectiu que tendeix al creixement i que es relaciona directament amb els serveis socials municipals i comarcals, per tant de les pròpies administracions locals poden sorgir oportunitats per a la prestació d'aquests serveis i, a més, pot redundar en una millor cobertura dels mateixos, apart de servir de plataforma per a la integració laboral de les persones contractades en les empreses d'inserció.

Agricultura i ramaderia (A)

El sector agropecuari ofereix oportunitats de treball per a les empreses d'inserció. Particularment a la comarca del Bages es detecta la necessitat de trobar mà d'obra per a l'agricultura, més concretament per al treball relacionat amb l'oli o en les vinyes que amb la D.O. Pla de Bages han adquirit més importància a la comarca tal com ho mostren les dades de creixement del producte interior brut del sector primari, sent el Bages, amb una taxa interanual de l'1,4% l'any 2017 la segona comarca per ordre de creixement en el conjunt de Catalunya, destacant especialment amb relació a la mitjana del país que en el mateix període va ser negatiu del -3,1%.

Gestió forestal (M)

Hi ha varies raons per les quals es fa palesa la necessitat de trobar fórmules per a una millor gestió dels espais forestals, entre elles el seu estat d'abandonament, amb el conseqüent risc d'incendis, les oportunitats d'aprofitament dels boscos per a l'obtenció de productes de consum alimentari, energètic o per a usos lúdics, y la recuperació d'antics d'espais agrícoles per a una agricultura de proximitat.

Aquesta necessitat d'actuació constitueix una important oportunitat per a les empreses d'inserció si s'estableixen acords entre la propietat, -en cas dels privats-, i es conjuguen polítiques ambientals, socials i econòmiques. En aquest sentit hi ha precedents de treball als boscos per a col·lectius en risc d'exclusió, els més notables vinculats a persones amb malalties mentals o a polítiques penitenciàries de reinserció.

Reciclatge de tintes i tòners d'impressió (B)

La reutilització de cartutxos de tinta o de tòner constitueix un mercat en creixement i amb bones perspectives d'acord amb els objectius de la Unió Europea en matèria ambiental.

Aquesta activitat pot formar part del catàleg de serveis o productes d'una empresa d'inserció o constituir l'activitat principal per a un centre especial de treball, atès que aquest tipus d'activitats s'ajusten més a aquesta última tipologia d'empreses socials que tenen la seva finalitat principal en oferir un lloc de treball estable a col·lectius que per la seva discapacitat o altres circumstàncies, generalment de tipus permanent, no poden accedir al mercat de treball ordinari.

A la pàgina següent hi ha una relació de les 60 empreses d'inserció que hi ha actualment a Catalunya, segons dades del Registre facilitades pel Departament de Treball de la Generalitat de Catalunya, on figuren les activitats que porten a terme cadascuna de les mateixes, així com es dades de contacte.

Relació d'empreses d'inserció existents a Catalunya (2018)

Nº d'Ordre	Data resolució	Denominació Social	Domicili Social	CP	Municipi	Telèfon	Comarca	Persona de contacte	Activitat econòmica
1	4/1/2005	EMPRESA D'INSERCIÓ NO A L'ATUR, SL	Carrer Narcís Monturiol, 169	08901	L'Hospitalet de Llobregat	932186864	BARCELONÈS	Sr. Toni Morales Martínez	Destrucció confidencial de documents
2	21/6/2005	FOMENT DEL TREBALL COL·LECTIU, SL	Carrer Can Tries, 51-53, baixos	08902	L'Hospitalet de Llobregat	933180967	BARCELONÈS	Sr. Josep Ricou Barceló	Bugaderia Neteja
3	7/3/2005	PASSARVIA, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	Carrer Fastenrath, 208-212	08032	Barcelona	932158325	BARCELONÈS	Sra. Pilar Camp Tresfí	Jardineria Neteja Instal·lació i manteniment d'espais públics
4	9/6/2005	L'ARCA DEL MARESME EMPRESA D'INSERCIÓ, SLL	Polígon Industrial Can Negoci. C/Amics d'Argentona, 4	08310	Argentona	937905560	MARESME	Sr. David Domingo i Font	Gestió de Residus i Serveis Mediambientals (gestió de deixalleries, gestió de plantes de transferència i valorització de diferents residus, neteges viàries, neteges de platges, recollida selectiva i transport de diferents fraccions de residus)
5	12/9/2005	EMPRESA D'INSERCIÓ CODEC, SL	Carrer Àrtic, 136, ZAL	08040	Barcelona	932624270	BARCELONÈS	Sra. Helena Borbón Porta	Altres Productes i Serveis (serveis de suport logístic, manteniment industrial, externalització de processos productius, manipulacions promocionals, suport en el transport i gestió de residus)
6	19/9/2005	RECIBAIX EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	Carrer Garraf, S/N	08940	Cornellà de Llobregat	933767528	BAIX LLOBREGAT	Sr. José Maria Espluga Capdevila	Comerç (botiga de roba de segona mà) Gestió de Residus i Serveis Mediambientals
7	25/11/2005	DIMAS EMPRESA D'INSERCIÓ SOCIAL, SL	Av. Sant Julià, 83	08400	Granollers	938467362	VALLÈS ORIENTAL	Sr. Esteban Pineda Nieto	Altres Productes i Serveis (muntatges d'infraestructures per a actes culturals i formació) Construcció i Rehabilitació d'Habitatges Alimentació, Restauració i Vending
8	7/12/2005	EI BROT SERVEIS INTEGRALS DE JARDINERIA, SL	CAN COSTA Zona de Sant Medir Apartat de correus número 227 de Girona	17150	Sant Gregori	972206516	GIRONÈS	Sr. Antón Raventós Espona	Jardineria Altres Productes i Serveis (treballs forestals) Altres Productes i Serveis (restauració)
9	23/1/2006	GARBET, NETEJA I MANTENIMENT INTEGRAL, EMPRESA D'INSERCIÓ, SCCL	Carrer Aurora, 11, baixos, Local 2	08001	Barcelona	972505951	BARCELONÈS	Sr. Oriol Gaspa López	Neteja Manteniment d'Edificis i Locals
10	23/1/2006	ART INTEGRAT, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	Via Laietana, 54, 1r.	08003	Barcelona	932682222	BARCELONÈS	Sr. Pere Molins i Garcia	Manteniment d'Edificis i Locals Altres Productes i Serveis (aprofitaments forestals i silvicultura)

Nº d'Ordre	Data resolució	Denominació Social	Domicili Social	CP	Municipi	Telèfon	Comarca	Persona de contacte	Activitat econòmica
11	29/5/2006	FUTUR JUST, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	Passatge Via Trajana B, 13	08020	Barcelona	933021927	BARCELONÈS	Sr. Eduard Vicente Gómez	Alimentació, Restauració i Vending (gestió de cuines escolars, gestió de menjadors socials i gestió de botigues de menjar preparat)
12	29/5/2006	FORMACIÓ I TREBALL EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	Carrer de Ramon Llull, 430	08930	Sant Adrià de Besòs	933086400	BARCELONÈS	Sr. Manuel Ribas Montobbio	Comerç (venda majorista de roba de segona mà, i venda al detall de roba i mobles de segona mà)
									Gestió de Residus i Serveis Mediambientals (gestió de deixalleries)
									Altres Productes i Serveis (neteja)
									Bugaderia
13	21/6/2006	SALTA EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	Carrer Zamora, 103-105 soterranis 1 i 2	08018	Barcelona	933513865	BARCELONÈS	Sra. Maria Teresa Rodríguez Garcia	Alimentació, Restauració i Vending Textil i Calcat
14	20/9/2006	EI ADAD L'ENCANT, SLU	Carrer Fluvià, 18	17800	Olot	972269908	GARROTXA	Sr. Esteve Ràfols Erena	Comerç (recollida, tractament i venda de roba i objectes de segona mà)
15	8/11/2006	SOLIDANÇA TREBALL, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	Carrer Baltasar d'Espanya, 67 Local Baixos	08970	Sant Joan Despí	936854434	BAIX LLOBREGAT	Sra. Isabel Gimeno Campderrós	Gestió de Residus i Serveis Mediambientals Comerç de roba i altres productes de segona mà
16	8/11/2006	ECONOMIA SOLIDARIA EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	Pujada de la Mercè, 8	17004	Girona	972204980	GIRONÈS	Sr. Ramon Barnera Vila	Altres Productes i Serveis (muntatge, lloguer i manteniment de bicicletes) Neteja
17	23/4/2007	TROBALLE, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	Turó de Gardeny, Edifici 8-A	25194	Lleida	973289074	SEGRIÀ	Sr. Josep Jordi Fernández Puigpelat	Gestió de Residus i Serveis Mediambientals i comerç de productes de segona mà
18	16/8/2007	EINA ACTIVA EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	Carrer Garrotxa, 7	17006	Girona	972405454	GIRONÈS	Sr. Jordi Pascual Pelach	Altres Productes i Serveis (muntatge de bicicletes i altres manipulats)
19	10/9/2007	SERVEIS DE MANTENIMENT I MILLORA D'HABITATGES EMPRESA DE INSERCIÓN, SL.	Plç. Sant Llorenç, 1, 2ª	25002	Lleida	932476735	SEGRIÀ	Sr. Maria Pilar Polo Gil	Neteja
									Transport i Mudances
20	17/10/2007	E.I. SAOPRAT, SL	Av. Del Canal, 110	08820	El Prat de Llobregat	934792378	BAIX LLOBREGAT	Sra. Catalina González Keuchen	Construcció i Rehabilitació d'Habitatges Disseny Gràfic, Impressió i Publicitat
21	17/10/2007	TRINIJOVE, EMPRESA DE INSERCIÓN, SL	Turó de la Trinitat, 17	08033	Barcelona	933459221	BARCELONÈS	Sr. Ignacio Carlos Parody Núñez	Gestió de Residus i Serveis Mediambientals
									Altres Productes i Serveis (manteniment d'edificis i locals, serveis de consergeria i neteja de casals de gent gran) Jardineria

Nº d'Ordre	Data resolució	Denominació Social	Domicili Social	CP	Municipi	Telèfon	Comarca	Persona de contacte	Activitat econòmica
22	6/11/2007	ENGRUNES RECUPERACIÓ I MANTENIMENT, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	Pol. Ind. Coll de Montcada, Carrer Rocaplana, 14-16	08110	Montcada i Reixac	902360387	VALLÈS OCCIDENTAL	Sr. Diego Arias Rejón	Gestió de Residus i Serveis Mediambientals (Gestió de Residus i Serveis Mediambientals com a serveis de recollides selectives, tria de roba de segona mà i gestió de deixalleries). Manteniment d'edificis i locals
23	15/11/2007	NOU-SET EMPRESA D'INSERCIÓ, SCCL.	Camí d'En Morató, 4 Polígon Industrial Domenys I	08720	Vilafranca del Penedès	938180942	ALT PENEDÈS	Sr. Raimon Rovira Bonastre	Manteniment d'Edificis i Locals Neteja Comerç (Comerç de roba i mobles de segona mà)
24	24/12/2007	TROCA PER A LA INTEGRACIÓ LABORAL, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	Av. De Madrid, 19, Altell Quart	25002	Lleida	973275592	SEGRIÀ	Sra. Mario Castell Ballarín	Neteja Alimentació, Restauració i Vending
25	24/12/2007	RECURSOS SOLIDARIS, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	Carrer Consell de Cent, 145-147, LOCAL 2	08015	Barcelona	934231199	BARCELONÈS	Sr. Guillén Correa Caballé	Gestió de Residus i Serveis Mediambientals Neteja Serveis de Proximitat
26	24/12/2007	ANDRÒMINES EINES ASSOLIDES, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	Carretera Vella, 37, Baixos	08110	Montcada i Reixac (BARCELONA)	932740627	VALLÈS OCCIDENTAL	Sra. Montserrat Romo Cervera	Gestió de Residus i Serveis Mediambientals Transport i Mudances
27	14/7/2008	RECOLLIM EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	Carrer Independència, 112	08902	L'Hospitalet de Llobregat	933360175	BARCELONÈS	Sra. Maria del Carmen Meneses Guillén	Neteja (neteja de parcs i jardins)
28	22/7/2008	TREBALLS I SERVEIS TAPÍS EMPRESA D'INSERCIÓ, SLU	Carrer Adoberies, 9	08500	Vic	938861834	OSONA	Sr. Antoni Cumeras Costa	Comerç (recollida i venda de roba de segona mà) Manipulació de Productes (construcció de peces metàl·liques, soldadura, muntatge de subconjunts, manipulats diversos, mecanitzats diversos i tasques de manteniment) Neteja (serveis de neteja domèstica i per a empreses i atenció a domicili)
29	10/12/2008	AMPANS EMPRESA D'INSERCIÓ SOCIOLABORAL, SL	Carrer Sant Rafael, 4	08241	Manresa	938272300	BÀGES	Sr. Antoni Espinal Freixas	Agricultura i ramadera (horticultura) Jardineria
30	18/3/2009	EMPRESA D'INSERCIÓ SOCIAL I LABORAL SHALOM, SL	Carrer Ramon Argilés, núm. 27	25005	Lleida	973221788	SEGRIÀ	Sr. Josep Maria Solans Escolà	Alimentació, Restauració i Vending Neteja Altres Productes i Serveis (fabricació de caixes i embalatges de fusta)
31	31/3/2009	APRODISCA AMBIENTALS I ECOLÒGICS, EMPRESA D'INSERCIÓ, SLU	Carrer Josep M. Poblet, 1	43400	Montblanc	977861261	CONCA DE BARBERÀ	Sra. M. Carme Sureda Bosch	Agricultura i ramaderia

Nº d'Ordre	Data resolució	Denominació Social	Domicili Social	CP	Municipi	Telèfon	Comarca	Persona de contacte	Activitat econòmica
32	3/4/2009	EMPRESA D'INSERCIÓ SOCIOLABORAL I SERVEIS AMBIENTALS DE LA SERRA DE LLABERIA, SL	Carrer Major, 19	43746	Serra d'Almos	977417544	RIBERA DE L'EBRE	Sr. Antoni Bonfill Vernet	Altres Productes i Serveis (treballs forestals de millora, recuperació i senyalització de senders)
33	8/10/2009	QUE FEM, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	Carrer Bosch i Cardellach, 68	08202	Sabadell	937272716	VALLÉS OCCIDENTAL	Sr. Josep Maria Cortadellas Queralt	Comerç (venda de roba, llibres de segona mà) Altres Productes i Serveis (servei de recollida de roba)
34	3/9/2010	E.I. FORESTERRA, SCCL	Carretera de la Vilajuïga a Marçà, s/n	17493	Vilajuïga	638107622	ALT EMPORDÀ	Sr. Xavier Laporta Benito	Altres Productes i Serveis (agricultura, aprofitaments forestals i silvicultura)
35	24/10/2016	MULTISERVEIS OLEA, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	Carrer Perot Rocaguinarda, 8	08500	VIC	938832138	OSONA	Sra. EMÍLIA PAYAN ALFONSO	Altres Productes i Serveis (agricultura, aprofitaments forestals i silvicultura)
36	10/12/2010	CARTAES TÀRREGA, EMPRESA D'INSERCIÓ, SLU	Carrer Llevant s/n (Polígon Rioambau)	25300	Tàrrega	973314079	URGELL	Sr. Rosendo Lloreta Farré	Gestió de Residus i Serveis Mediambientals (reparació i recuperació de roba, mobles i altres paraments de la llar) Comerç (venda de productes de segona mà) Transport i Mudances
37	8/3/2011	PORTAL BERGUEDÀ EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	Carretera C 16, km 107 CLINKER II Nau 5	08698	Cercs	619778753	BERGUEDÀ	Sr. Juan Maria Sala Clos	Alimentació, restauració i vending (elaboració de productes làctics)
38	4/5/2011	GARBET BUGADERIA EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	Ronda Universitat, 22B, 2on. 2na.	08007	Barcelona	932547690	BARCELONÈS	Sr. Antonio Silva Salazar	Bugaderia
39	2/11/2011	E.I. BARBERÀ INSERTA, SL	Carrer Torre d'en Gorgs, 40	08210	Barberà del Vallès	937192837	VALLÈS OCCIDENTAL	Sra. Ana Maria del Puy del Frago Barés	Serveis Generals a Empreses (consergeria, pintura i manteniment) Jardineria Neteja
40	23/1/2012	E.I. SAMBUCUS, SCCL	Carrer Pintor Guàrdia, 6	08560	Manlleu	649710749	OSONA	Sra. Anna Arisa Argemí	Alimentació, restauració i vending (gestionen el restaurant del mercat de Manlleu)
41	3/1/2013	ROBA AMIGA EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	Carrer Llull, núm. 430	08930	Sant Adrià de Besós	933034100	BARCELONÈS	Sr. Josep Maria Elvira Tarancón	Textil i Calcat (gestió i tractament de residu tèxtil)
42	14/5/2014	ÀNGELS EMPRESA D'INSERCIÓ LABORAL, SL	Carrer de l'Energia, 16	08915	Badalona	933994602	BARCELONÈS	Sr. Jorge García Bori	Construcció i rehabilitació d'habitatges
43	11/6/2014	IDÀRIA, EMPRESA D'INSERCIÓ, SCCL	Carrer Joan Maragall, 30	17240	Llagostera	608350505	GIRONÈS	Sr. Joan Claramunt Ejarque	Producció de carbó
44	4/8/2014	E.I.RESIDENCIAL CASA SANT JOSEP, SL	Carrer Viladomat, 78, 3er.	08015	Barcelona	629817776	BARCELONÈS	Sra. Berta Ministrall Vidal	Obres de reformes a pisos i locals Serveis de proximitat

Nº d'Ordre	Data resolució	Denominació Social	Domicili Social	CP	Municipi	Telèfon	Comarca	Persona de contacte	Activitat econòmica
45	3/10/2014	RIUVERD EMPRESA D'INSERCIÓ, SCCL	CAL ROBERT, partida de Sant Pere Màrtir, El Vinyet	25280	Solsona	620588159	SOLSONÈS	Sr. Jordi Corbera Claveria	Jardineria
									Agricultura i Ramaderia
									Alimentació, restauració i vending
46	7/1/2015	E.I. XARXA AGROSOCIAL, SCCL	Espai Social Montbau, Carrer Àngel Marquès, 14-18	08035	Barcelona	938713643	BARCELONÈS	Sr. Carles Díaz Tarragó	Comerç a l'engròs de fruites i verdures
47	5/3/2015	NOUGRAPATS EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	Carrer Bisbe Guitart, 27-29, baixos	25700	La Seu d'Urgell	608696337	ALT URGELL	Sr. Josep Casanova Obiols	Gestió de Residus i Serveis Mediambientals
48	8/5/2015	APASOMI EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	Carrer Duran i Sors, 11	08201	Sabadell	649887262	VALLÈS OCCIDENTAL	Sr. Salvador Obiols Gras	Serveis a la llar i de proximitat
49	7/7/2015	E.I. INTEGRA PIRINEUS, SL	Passeig Joan Brudieu, 15	25700	La Seu d'Urgell	660937609	ALT URGELL	Sr. Jesús Fierro Rugall	Treballs silvícoles
50	15/7/2015	MENJA FUTUR, EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	Passatge Via Trajana, B 13	08020	Barcelona	933021927	BARCELONÈS	Sr. Sergi López Junqueras	Comerç de menjar preparat
51	15/10/2015	E.I. SERVEIS PERSONALS SANTA ANNA, SL	Carrer Viladomat, 78, 3er.	08015	Barcelona	629817776	BARCELONÈS	Sr. Jaume Ministral Gonzalbo	Serveis de proximitat
52	20/10/2016	E.I. DIKAIÀ GESTIO, SL	CARRETERA DE SABADELL A MATADEPERA, KM 6,4	08227	TERRASSA	658919900	VALLÈS OCCIDENTAL	Sr. AGUSTÍN ATANCE CONTRERAS	Altres Productes i Serveis (serveis de consergeria, controladors d'accessos homologats, i agents cívics)
53	3/1/2017	EMPRESA D'INSERCIÓ INSERJOBS, SCCL	CARRER OLLICH, 5	08540	CENTELLES	695975520	OSONA	Sr. SERGIO BENJAMÍN ROS	Gestió de Residus i Serveis Mediambientals (activitats de valorització de materials classificats)
54	30/5/2017	INSERMAP RIPOLLÈS EMPRESA D'INSERCIÓ, SLU	CARRER DALÍ, NÚM. 6	17500	RIPOLL	972703104	RIPOLLÈS	Sra. HERMINIA ORDEIG BOLADERAS	Agricultura i Ramaderia
									Altres Productes i Serveis (treballs forestals)
55	12/6/2017	EMPRESA D'INSERCIÓ DE LES COMARQUES DE TARRAGONA, SL	CARRER RIU LLOBREGAT, NÚM 10	43006	TARRAGONA	977667111	TARRAGONÈS	Sr. JOSÉ CARLOS EIRIZ VARELA	Activitats de jardineria
									Serveis integrals a edificis i instal·lacions
									Activitats d'envasament i empaquetatge
56	14/9/2017	EMPRESA DE INSERCIÓN CREA OCUPACIÓ GIRONA, SLU	CARRER INDÚSTRIA, NÚM. 22	17005	GIRONA	607938210	GIRONÈS	Sr. SALVI AMAGAT USAN	Restauració
57	31/10/2017	CUINA JUSTA EMPRESA D'INSERCIÓ LABORAL, SLU	CAL TUDELA, CAMÍ DE CAL TET, S/N, MASIA 14, BAIXOS	08820	EL PRAT DE LLOBREGAT	936303234	BAIX LLOBREGAT	Sr. ALEX PUJOL BATISTA	Alimentació, Restauració i Vending
									Agricultura
58	2/11/2017	BRINS D'OPORTUNITATS EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	CARRER ARMENTERES, NÚM.35	08980	SANT FELIU DE LLOBREGAT	936525770	BAIX LLOBREGAT	Sr. JOAN TORRENTS ANDREU	Transport i Mudances
									Neteja
									Serveis a la llar i de proximitat

Nº d'Ordre	Data resolució	Denominació Social	Domicili Social	CP	Municipi	Telèfon	Comarca	Persona de contacte	Activitat econòmica
59	24/7/2018	PRAT COMU EMPRESA D'INSERCIÓ, SL	CARRER ÀNGELS GORGOT, NÚM. 1	17781	VILAMANISCLE	659263275	ALT EMPORDÀ	Sr. XAVIER LAPORTA BENITO	Silvicultura i altres activitats forestals
60	16/2/2019	E.I. VOLEM FEINA SERVEIS AMBIENTALS, SL	AV. SANT JORDI, 23	25280	SOLSONA	973481162	SOLSONÈS	Sr. ROSENDO MUJAL ALSINA	Recollida i tractament de residus no peril·losos (recollida, recuperació, reutilització, gestió, transport, venda i gestió d'instal·lacions de recuperació i tractament)
									Activitats de neteja (neteja viària, domèstica i/o industrial)

BIBLIOGRAFIA/DOCUMENTACIÓ

- Recull de dades bàsiques del mercat de treball del Bages. Ajuntament de Manresa. Diputació de Barcelona. Setembre de 2018.
- Informe Social de Manresa 2018. Ajuntament de Manresa.
- Balanç Social de les Empreses d'Inserció (Departament de Treball, Afers Socials i Famílies).
- Anuari econòmic comarcal BBVA 2017.
- Indicadors territorials de risc de pobresa i d'exclusió social 2016. Catalunya i comarques (Departament de Treball, Afers Socials i Famílies).
- Informe territorial de la demarcació de Barcelona 2017. Juliol 2017. Diputació de Barcelona®. Cambra Oficial de Comerç, Indústria, Serveis i Navegació de Barcelona®
- Informe del mercat social 2017. Xarxa d'Economia Solidària de Catalunya.
- Informe sobre les empreses d'inserció a Catalunya. Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya. Barcelona, 2010.
- L'economia social i solidària a Barcelona. Ajuntament de Barcelona 2016.

ANNEX